

**STYRETS ÅRSBERETNING
2020**

STYRETS ÅRSBERETNING 2020

1. GENERELT

Avigo er en arbeids og inkluderingsbedrift hvor det primære formål er avklaring, utprøving, kvalifisering av mennesker som står utenfor arbeidslivet i et nært samarbeid med NAV. Vårt viktigste fortrinn er mulighetene vi har for å kvalifisere, skreddersy arbeidspraksis internt eller eksternt og hjelpe folk til å komme i jobb.

Avigo driver sitt arbeid og inkluderingsarbeid gjennom et bredt spekter av egne produksjons- og serviceavdelinger. Bedriften har også et bredt nettverk mot næringslivet, og kan tilby arbeidspraksis i ordinære bedrifter med tett oppfølging av veiledere fra Avigo. Avigo har veiledere med tverrfaglig kompetanse som utnyttes til beste for deltakere.

Avigos oppgave er å tilby tjenester til alle personer med ulike yrkeshemninger. De fleste arbeidssøkerne er registrerte yrkeshemmede. Avigos allsidige erfaring og kompetanse i forhold til avklaring, motivasjonsarbeid og arbeidspraksis gjør at bedriften er et naturlig førstevalg for grupper som for eksempel langtidssykemeldte, sosialhjelpsmottagere, langtidsledige og uføretrygdde som ønsker seg tilbake til arbeidslivet.

Avigo har en helhetlig tilnærming i møte med de som kommer til oss. Utover det å gi opplæring og arbeidspraksis har vi også fokus på andre utfordringer som f.eks. lese- og skrivevansker, personlig økonomi og rus- og psykiatriproblematikk.

Bedriftens rekrutteringsområde er i hovedsak de tre eierkommunene Lillesand, Birkenes og Grimstad, men utplassering og jobbsøking skjer også i andre kommuner i Agder. Sørlandsparken er et attraktivt område både å jobbe i. Avigos arbeidsinkluderingsoppdrag skjer hovedsakelig gjennom NAV.

2. AKTIVITETER

Bedriften har hatt følgende produksjons- og serviceavdelinger som den tilbyr arbeidspraksis, opplæring og kvalifisering i.

- Trevareproduksjon
- Montering/pakking/renhold
- Kontor/resepsjon
- Kantine
- Barnehage
- Gaveforretning / klesforretning i sentrum og interiørbutikk.
- Snekkerverksted Grimstad
- Bruktbutikk Grimstad
- Ved og montering Birkeland

Det er muligheter for fagbrev, kompetansebevis eller fagbevis i alle avdelingene.

Vi har også avtaler med forskjellige eksterne bedrifter som gjør at vi kan tilby et bredere praksistilbud til hver enkelt arbeidssøker.

3. TILBUD OG RESULTATER

Avigos hovedoppdrag er som nevnt å bidra til at flest mulig blir inkludert i arbeidslivet.

Vårt slagord er «Sammen får vi folk i jobb».

Vår erfaring er at samarbeid er en av suksessfaktorene for å lykkes med arbeidsinkludering. Avigo har derfor et utstrakt samarbeid både med NAV, deltakere, arbeidsgivere, behandlere med flere.

Vi er stolt av resultatene for 2020, som viser at 63% av deltakere som sluttet i AFT-tiltaket gikk til jobb eller utdanning. Dette er 3% lavere enn i 2019 men likevel nummer 5 i Norge og vesentlig høyere enn NAVs krav på 50%. Oppholdstiden i tiltaket har økt og vi har avsluttet færre deltakere enn i 2019. Årsaken er et vesentlig tøffere og mer presset arbeidsmarked som følge av Covid-19 situasjonen.

Avigo har levert oppfølgingstiltaket Studier med støtte ved UiA siden 2009. Høsten 2016 ble tiltaket lagt ut på anbud, og Avigo vant leveransen for perioden fra 2017 – 2020. Høsten 2020 ble SMS tiltaket lagt ut på anbud igjen, og Avigo ble ny leverandør også etter januar 2021.

Nav har ønsket å øke deltakerantallet jevnlig, og fra januar 2021 følger vi opp 60 deltakere i tiltaket. 66% av studentene som er fulgt opp har oppnådd studieplan i henhold til individuell plan

4. ARBEIDSMILJØ

Avigo er en IA-bedrift og benytter Falck Helse Bedriftshelsetjeneste. Bedriften er medlem av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering i NHO Service og i Grønt Punkt Norge AS. Avigo har et AMU utvalg, AKAN-utvalg og industrivern.

I bedriftens AMU-utvalg sitter det 2 valgt fra de ansatte og 2 medlemmer utnevnt av bedriften, samt ett fast medlem fra Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Avigos overordnede målet for IA-samarbeidet er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Sykefravær Avigo

Bedriften har sykefravær i ett av sine måltall. Her inkluderes alle i bedriften som mottar lønn, dvs. ordinært ansatte og personer med varig lønnstilskudd (VLT). Sykefraværet i 2020 var på et akseptabelt nivå til tross for Covid-19 situasjonen.

For ordinært ansatte i 2020 utgjorde sykefraværet for kvinner 3,84 % og menn 1,22 %.

Totalt sykefravær var 3,38 %

Det jobbes jevnlig med forebyggingstiltak og tilrettelegging etter behov. De aller fleste ansatte har hev/senk pult og bedriften tilbyr trening i arbeidstiden.

Internkontroll

Bedriften har et innarbeidet internkontrollsystem og samarbeider tett med Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Bedriftens internkontroll forholder seg til følgende tilsynsmyndigheter og miljøorganisasjoner:

- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Produkt- og elektrisitetstilsynet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Mattilsynet
- Lov om vern mot forurensninger og om avfall

Skader

Det har vært 3 personskader ved Avigo i 2020, en ved hovedkontoret i Lillesand, en ved avdeling i Grimstad og en på Birkeland.

- Lillesand:
 - En ansatt falt og slo hodet og fikk en liten hjernerystelse
- Birkeland:
 - En ansatt fikk en mindre skade i en finger etter å ha kommet bort i kappsag som ikke var slått på
- Grimstad:
 - En ansatt slo hodet i dørkarm på bil, ble sendt til lege og sykehus for sjekk, men ingen skade

Likestilling

Avigo AS ble våren 2018 sertifisert likestilt bedrift. Dette innebærer et fokus på forankring av likestillings- og mangfolds arbeidet i virksomheten. Fokusområder er inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, heltidskultur, tilrettelegging, livsfase og likelønn. Avigo skal i 2021 resertifiseres som likestilt bedrift.

Tall, kjønn og hel/deltidsstillinger

Avigo hadde ved utgangen av 2020 51 ordinært ansatte, hvorav 13 menn. Fire er i vikariat/midlertidig stillinger. Syv stillinger er deltidsstillinger, tre av disse i barnehagen. To menn har deltidsstilling, resten kvinner. I løpet av året har det sluttet 11 personer, mens det er tilsatt 8 personer, hvorav fire menn. Av de tilsette er det én vikar som også har sluttet i løpet av året. Kjønnssammensetningen endret seg vesentlig som følge av nedbemanningen i 2019. Da sluttet 30% av arbeidsstokken. Det er stort fokuset på å balansere kjønnssetningen i hver rekrutteringsprosess.

Ledergruppe

Bedriftens ledergruppe har i 2020 bestått av syv personer:

- Daglig leder
- Økonomisjef
- Teknisk sjef/avdelingsleder VTA Lillesand

- Leder HR/kvalitet
- Leder VTA
- Leder NAV-tiltak AFT og SMS
- Leder VTA Grimstad/leder Fagutvikling

Seks av disse er kvinner. Ledergruppen har normalt møttes hver 14.dag.

Bedriftens styre består av syv medlemmer hvorav fire er menn. Ansatte har to representanter, én av hvert kjønn.

5. YTRE MILJØ

Bedriftens virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø. Avløp fra kjøkkenet har fettutskiller og vaskehallen har oljeutskiller. Flisavsugsanlegget med vifter og sykron er støyisolert slik at det gir et tilfredsstillende lydnivå.

6. ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

2020 ble driftsmessig og resultatmessig et godt år til tross for Covid-19. Dette skyldes en kombinasjon av god kostnadsstyring, noe større oppdragsmengde for NAV på de skjermede tiltakene samt et godt resultat i et par av avdelingene.

Årets resultat for Avigo ble på kr. 4 189 581. Egenkapitalandelen i selskapet er på 76,4 %.

Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av bedriftens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet noen forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

7. UTSIKTER

2020 har vært nok et krevende år. Covid-19 slo ned som en bombe, men Avigo klarte å håndtere utfordringen svært godt. Bedriften har moderne digitalt utstyr som gjorde det mulig å håndtere nye krav til digital oppfølging av deltakere på en svært god måte. Alle ansatte har hjemmekontorløsning og har fulgt opp deltakere digitalt fra hjemmekontor eller på arbeidsplassen, alt etter hva helsemyndigheter og NAV har krevd.

Avigo har også gjennomført den organisasjonsendringen som kreves for å tilfredsstille nye krav til leverandører av AFT og VTA, og er nå organisert i konsernstruktur, med AFT og VTA utskilt i eget selskap.

Konsernstrukturen er gjennomført og ansatte er overført respektive selskaper. Dialog er opprettet med NAV om verdifordeling på de enkelte selskap av kapital opparbeidet gjennom 30 år. Avigo har tro på at resultatet vil gi bedriften en mulighet til å opprettholde nåværende drift i Avigo Utvikling AS og å satse på nye arbeidsinkluderingsjenester – fortrinnsvis i samarbeid med eierkommunene.

Flere regionale undersøkelser viser i dag store levekårsutfordringer i Agder, utfordringer som krever høy arbeidsinkluderingskompetanse og stort resultatfokus for å lykkes. Avigo har over år vist solide arbeidsinkluderingsresultater og gode resultater og eierkommunene og fylkeskommunen har nå alle muligheter til å ta i bruk Avigos kompetanse til å løse de levekårsutfordringer som finnes.

Avigo ser det som en stor mulighet fremover til å levere tjenester til kommunene gjennom selskapet Avigo Kommunale Tjenester AS. Det er også store muligheter for å levere på anbudsutsatte tjenester gjennom selskapet Avigo Utvikling AS, da forhåpentligvis i samarbeid med større nasjonale aktører.

Avigo har et profesjonelt samarbeid med Nav lokalt og på fylkesnivå og opplever at vi blir sett og hørt. Nav har ved flere anledninger vist stor grad av fleksibilitet kreativitet for å finne gode løsninger for deltakere og Avigo som leverandør av tjenester. Vi har stor tro på et fortsatt godt samarbeid.

RESULTATDISPONERING

Årets overskudd ble

kr. 4 189 581

Styret foreslår at overskuddet disponeres slik: Overført til annen egenkapital.

Et sunt økonomisk resultat er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen og de menneskene som jobber her. Det er også avgjørende for å utvikle en profesjonell produksjon og gjennom dette VTAenes kompetanse, mestringsfølelse og trivsel.

Vi begynte i 2018 en gradvis fornying av maskiner og verktøy med mål om en stadig mer moderne maskinpark, og en arbeidsdag for våre VTAer som så likt et ordinært arbeidsliv som mulig. Det vil fremover bli en gradvis utskiftning av fossile biler til fordel for el-biler, samt på investeringer i bilvask-utstyr som kan gi flere oppgaver for VTA-ansatte. I tillegg er det behov for bedre tørkemuligheter for ved, noe som vil generere spennende oppgaver for våre VTA-ansatte.

8. STYRET

Styrets medlemmer og funksjoner ved årets slutt:

Linda Hye	Leder	Aksjonærvalgt
Arne Guldbrandsen	Nestleder	Aksjonærvalgt
Erling E. Hægland	Medlem	Aksjonærvalgt
Maiken Messel	Medlem	Aksjonærvalgt
Trond Are Gjone	Medlem	Aksjonærvalgt
Vibeke Hasselø	Medlem	Ansattes representant
Eirik Bronsta	Medlem	Ansattes representant
Arild Windsland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Geir Svenningsen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Fredrik Jensen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
David Fredriksen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Tommy Christiansen	Varamedlem	Aksjonærvalgt

Elin Beate Knudsen	Varamedlem	Ansattes representant
Per Torfinn Andersen	Varamedlem	Ansattes representant

Styret har hatt 7 styremøter i 2020.

Revisor har deltatt på ett styremøte, 23. april 2020.

9. KONKLUSJON

Etter styrets oppfatning gir det framlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om alle forhold angående stillingen ved årsskiftet.

Lillesand 25. februar 2021

Linda Hye
(Styrets leder)

Arne Gulbrandsen
(Nestleder)

Maiken Messel

Erling E. Hægland

Trond Are Gjone

Vibeke Hasselø

Eirik Bronsta

Monica B. Grimstad
(Daglig leder)