

**STYRETS ÅRSBERETNING  
2021**

# STYRETS ÅRSBERETNING 2021

## 1. GENERELT

Avigo er et arbeids- og inkluderingskonsern hvor det primære formål er avklaring, utprøving, kvalifisering av mennesker som står utenfor arbeidslivet i et nært samarbeid med NAV. Vårt viktigste fortrinn er mulighetene vi har for å kvalifisere, skreddersy arbeidspraksis internt eller eksternt og hjelpe folk til å komme i jobb eller utdanning.

Avigo driver sitt arbeids- og inkluderingsarbeid gjennom et bredt spekter av egne produksjons- og serviceavdelinger. Bedriften har også et bredt nettverk mot næringslivet, og kan tilby arbeidspraksis i ordinære bedrifter med tett oppfølging av veiledere fra Avigo. Avigo har veiledere med tverrfaglig kompetanse som utnyttes til beste for deltakere.

Avigos oppgave er å tilby tjenester til alle personer med ulike yrkesutfordringer for å komme i jobb. Avigos allsidige erfaring og kompetanse i forhold til avklaring, motivasjonsarbeid, opplæring og arbeidspraksis gjør at bedriften er et naturlig førstevalg for grupper som for eksempel langtidssykemeldte, sosialhjelpsmottagere, langtidsledige og uføretrygdete som ønsker seg tilbake til arbeidslivet.

Avigo har en helhetlig tilnærming i møte med de som kommer til oss. Utover det å gi opplæring og arbeidspraksis har vi også fokus på andre utfordringer som f.eks. lese- og skrivevansker, personlig økonomi og rus- og psykiatriproblematikk.

Konsernets rekrutteringsområde er i hovedsak de tre eierkommunene Lillesand, Birkenes og Grimstad, men utplassering og jobbsøking skjer også i andre kommuner i Agder.

Sørlandsparken er et attraktivt område å jobbe i. Avigos arbeidsinkluderingsoppdrag skjer hovedsakelig gjennom NAV.

## 2. AKTIVITETER

Bedriften har hatt følgende produksjons- og serviceavdelinger som den tilbyr arbeidspraksis, opplæring og kvalifisering i.

- Trevareproduksjon
- Montering/pakking/renhold
- Kontor/resepsjon
- Kantine
- Barnehage
- Gaveforretning / klesforretning Lillesand sentrum
- Snekkerverksted Grimstad
- Bruktbutikk Grimstad
- Hage- og vaktmestertjenester
- Ved og montering Birkeland

Vi har høyt fokus på kvalifisering og tilbyr muligheter for fagbrev, kompetansebevis eller fagbevis i flere av avdelingene. Vi har også et bredt samarbeid med lokalt næringsliv og kan tilby praksistilbud til hver enkelt arbeidssøker.

### **3. TILBUD OG RESULTATER**

Avigos hovedoppdrag er som nevnt å bidra til at flest mulig blir inkludert i arbeidslivet. Vårt slagord er «Sammen får vi folk i jobb».

Vår erfaring er at samarbeid er en av suksessfaktorene for å lykkes med arbeidsinkludering. Avigo har derfor et utstrakt samarbeid både med NAV, deltakere, arbeidsgivere, behandlere med flere.

Vi er stolt av resultatene for 2021, som viser at 58 % av deltakerne som sluttet i AFT-tiltaket gikk til jobb eller utdanning. Dette er noe lavere enn i 2020 men likevel vesentlig høyere enn NAVs krav på 50 %. Oppholdstiden i tiltaket har økt og vi har avsluttet færre deltakere enn i 2020. Årsaken er et vesentlig tøffere og mer presset arbeidsmarked som følge av Covid-19 situasjonen.

Avigo har levert oppfølgingstiltaket Studier med støtte ved UiA siden 2009. Høsten 2016 ble tiltaket lagt ut på anbud, og Avigo vant leveransen for perioden fra 2017 – 2020. Høsten 2020 ble SMS tiltaket lagt ut på anbud igjen, og Avigo ble ny leverandør også for perioden 2021-2024.

Nav har ønsket å øke deltakerantallet jevnlig, og fra januar 2021 har vi fulgt opp 60 deltakere i tiltaket. 76 % av studentene som er fulgt opp har oppnådd studieplan i henhold til individuell plan.

### **4. ARBEIDSMILJØ**

Alle Avigo selskapene er IA-bedrift og benytter Falck Helse Bedriftshelsetjeneste. Konsernet er medlem av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering i NHO Service og i Grønt Punkt Norge AS. Avigo har et AMU-utvalg, AKAN-utvalg og industrivern.

I konsernets AMU-utvalg sitter det 2 valgt fra de ansatte og 2 medlemmer utnevnt av konsernet, samt ett fast medlem fra Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Avigos overordnede målet for IA-samarbeidet er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

#### **Sykefravær Avigo**

Konsernet har sykefravær som ett av sine måltall. Her inkluderes alle i konsernet som mottar lønn, dvs. ordinært ansatte og personer med varig lønnstilskudd (VLT). Sykefraværet i 2021 var på et akseptabelt nivå til tross for Covid-19 situasjonen.

Sykefraværet for ordinært ansatte i 2021 var som følger

Selskap	Kvinner	Menn	Totalt
Avigo Holding AS	3,78 %	0,2 %	2,25 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	3,57 %	4,7 %	4,13%
Avigo Utvikling AS	1,11 %	8,48 %	1,56 %

Det har ikke vært noe sykefravær i Avigo Kommunale Tjenester AS

Det jobbes jevnlig med forebyggingstiltak og tilrettelegging etter behov. De aller fleste ansatte har hev/senk pult og konsernet tilbyr trening i arbeidstiden.

### **Internkontroll**

Konsernet har et innarbeidet internkontrollsystem og samarbeider tett med Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Konsernets internkontroll forholder seg til følgende tilsynsmyndigheter og miljøorganisasjoner:

- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Produkt- og elektrisitetstilsynet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Mattilsynet
- Lov om vern mot forurensninger og om avfall

### **Skader**

Det har vært 1 personskade ved Avigo i 2021 ved hovedkontoret i Lillesand

- En ansatt fikk en spiker i fingeren ved bruk av spikerpistol

### **Likestilling**

Avigo ble våren 2018 sertifisert likestilt bedrift. Dette innebærer et fokus på forankring av likestillings- og mangfolds arbeidet i virksomheten. Fokusområder er inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, heltidskultur, tilrettelegging, livsfase og likelønn. Avigo skal i 2022 resertifiseres som likestilt bedrift.

### **Tall, kjønn og hel/deltidsstillinger**

Avigo hadde ved utgangen av 2021, 57 ordinært ansatte, hvorav 16 menn. Ni stillinger er deltidsstillinger. To menn har deltidsstilling, resten kvinner. I løpet av året har det sluttet 8 personer, mens det er tilsatt 13 personer, hvorav tre menn. Kjønnssammensetningen endret seg vesentlig som følge av nedbemanningen i 2019. Da sluttet 30 % av arbeidsstokken. Det er stort fokuset på å balansere kjønnssetningen i hver rekrutteringsprosess.

## Ledergruppe

Konsernets ledergruppe har i 2021 bestått av syv personer:

- Daglig leder
- Økonomisjef
- Teknisk sjef/avdelingsleder VTA Lillesand
- Leder HR/kvalitet
- Leder VTA
- Leder NAV-tiltak AFT og SMS
- Leder VTA Grimstad/leder Fagutvikling

Seks av disse er kvinner. Avigo jobber kontinuerlig for å sikre en lik fordeling av kvinner og menn. Ledergruppen har normalt møttes hver 14.dag.

Bedriftens styre består av syv medlemmer hvorav fire er menn. Ansatte har to representanter, én av hvert kjønn.

## 5. YTRE MILJØ

Konsernets virksomhet forurenses ikke det ytre miljø. Avløp fra kjøkkenet har fettutskiller og vaskehallen har oljeutskiller. Flisavsugsanlegget med vifter og sykron er støyisolert slik at det gir et tilfredsstillende lydnivå.

## 6. BÆREKRAFT

Avigo jobber for å være en foregangsbedrift for arbeidsinkludering og bærekraftig utvikling, og ser det som naturlig å se til FNs bærekraftsmål i dette arbeidet. FNs bærekraftsmål gir et universelt, globalt rammeverk som Avigo kan knytte målene og bidragene opp mot – og strekke seg etter.

Følgende bærekraftsmål ligger til grunne for vårt arbeid

### 4. God utdanning

*«Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.» Det legges til rette for kompetanseheving, videreutdanning, fagopplæring og fagbevis i Avigo.*

### 8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

*«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.» Avigo skal bidra til å gi dem som står utenfor arbeidslivet en mulighet til å bli inkludert. Avigo skaper verdifulle arbeidsplasser gjennom varig tilrettelagt arbeid, OK Kompetanse og gjennom arbeidsforberedende trening.*

### 12. Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre

*Avigo skal redusere avfallsmengden gjennom reduisering av restavfall, ombruk og redesign. Dette gjøres bevisst i produksjonen og gjøres via Bruktbutikken Avigo i Grimstad. «Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk*

og prioriteringer». Avigo tilbyr tjenester gjennom kommunal egenregi. Her legges det føringer for kommunene i tjenestene.

Avigo har i 2021 gjennomført en rekke tiltak innenfor disse områdene

## 7. ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapene for konsernets selskaper er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Årets resultat for Avigo sine selskaper ble som følger

Selskap	Årets resultat	Egenkapitalandel
Avigo Holding AS	2 363 700	41,2 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	10 458 175	86,1 %
Avigo Utvikling AS	934 495	57,1 %
Avigo Kommunale Tjenester AS	- 225 946	3,4 %

Årsregnskapene gir et rettvise bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet noen forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

## 8. UTSIKTER

2021 har fremdeles vært preget av Covid 19 og påfølgende restriksjoner og begrensninger, men Avigo har klart å håndtere utfordringen svært godt. Bedriften har moderne digitalt utstyr som gjorde det mulig å håndtere krav til digital oppfølging av deltakere på en svært god måte. Alle ansatte har hjemmekontorløsning og har fulgt opp deltakere digitalt fra hjemmekontor eller på arbeidsplassen, alt etter hva helsemyndigheter og NAV har krevd.

Konsernstrukturen er gjennomført og ansatte er overført respektive selskaper. Verdifordelingen av opparbeidet kapital gjennom 30 år er godkjent av NAV og har blitt fordelt på de enkelte selskapene.

Avigo har tro på at resultatet vil gi bedriften en mulighet til å opprettholde nåværende drift å satse på nye arbeidsinkluderings tjenester – fortrinnsvis i samarbeid med eierkommunene. Det er også store muligheter for å levere på anbudsutsatte tjenester gjennom selskapet Avigo Utvikling AS, både alene, men også samarbeid med større nasjonale aktører.

Flere regionale undersøkelser viser i dag store levekårsutfordringer i Agder, utfordringer som krever høy arbeidsinkluderingskompetanse og stort resultatfokus for å lykkes. Avigo har over år vist solide arbeidsinkluderingsresultater og gode resultater, og eierkommunene og fylkeskommunen har nå alle muligheter til å ta i bruk Avigos kompetanse til å løse de levekårsutfordringer som finnes.

Avigo ser det som en stor mulighet fremover til å levere tjenester til kommunene gjennom selskapet Avigo Kommunale Tjenester AS, fortrinnsvis innenfor områder som renhold, drift av kantiner, helse og omsorg osv,

Avigo har et profesjonelt samarbeid med Nav lokalt og på fylkesnivå og opplever at vi blir sett og hørt. Nav har ved flere anledninger vist stor grad av fleksibilitet og kreativitet for å finne gode løsninger for deltakere og Avigo som leverandør av tjenester. Vi har stor tro på et fortsatt godt samarbeid.

## 9. RESULTATDISPONERING

Årets overskudd i de respektive selskapene ble

Selskap	Årets resultat	Styrets forslag til disponering / dekning
Avigo Holding AS	2 363 700	Overført til annen egenkapital
Avigo Arbeid og Inkludering AS	10 458 175	Overført til annen egenkapital
Avigo Utvikling AS	934 495	Kr 545 801 overført til annen egenkapital Kr 388 694 avsatt konsernbidrag
Avigo Kommunale Tjenester AS	-225 946	Overført til udekket tap

Et sunt økonomisk resultat er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen og de menneskene som jobber her. Det er også avgjørende for å utvikle en profesjonell produksjon og gjennom dette gi arbeidstakerne i VTA kompetanse, mestringsfølelse og trivsel. Vi begynte i 2018 en gradvis fornying av maskiner og verktøy med mål om en stadig mer moderne maskinpark, og en arbeidsdag for våre arbeidstakere som så likt et ordinært arbeidsliv som mulig. Det vil fremover bli en gradvis utskiftning av fossile biler til fordel for el-biler, samt på andre investeringer i utstyr som vil gi flere oppgaver for VTA-ansatte.

## 10. STYRET

Styrets medlemmer og funksjoner ved årets slutt:

Linda Hye	Leder	Aksjonærvalgt
Arne Guldbrandsen	Nestleder	Aksjonærvalgt
Erling E. Hægland	Medlem	Aksjonærvalgt
Maiken Messel	Medlem	Aksjonærvalgt
Trond Are Gjone	Medlem	Aksjonærvalgt
Kristin Aareskjold Glamsland	Medlem	Ansattes representant
Halvor Nes	Medlem	Ansattes representant
Arild Windsland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Geir Svenningsen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Fredrik Jensen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
David Fredriksen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Tommy Christiansen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Vibeke Hasselø	Varamedlem	Ansattes representant
Eirik Bronsta	Varamedlem	Ansattes representant

Styret har hatt 9 styremøter i 2021.

Revisor har deltatt på ett styremøte, 23. februar 2021.

## 11. KONKLUSJON

Etter styrets oppfatning gir det framlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om alle forhold angående stillingen ved årsskiftet.

Lillesand 28. april 2022

---

Linda Hye  
(Styrets leder)

---

Arne Gulbrandsen  
(Nestleder)

---

Maiken Messel

---

Erling E. Hægland

---

Trond Are Gjone

---

Kristin Aa. Glamsland

---

Halvor Nes

---

Tone Vareberg  
(Daglig leder)



Dokument Styrets årsberetning 2021 er signert elektronisk av:

*Signert 02.05.22 av  
Glamsland, Kristin Aareskjold  
med BankID.*

---

Kristin Aareskjold Glamsland  
Ansattes representant

*Signert 04.05.22 av Nes,  
Halvor med BankID.*

---

Halvor Nes  
Ansattes representant

*Signert 03.05.22 av Hye, Linda  
med BankID.*

---

Linda Hye  
Styrets leder

*Signert 04.05.22 av  
Gulbrandsen, Arne med  
BankID.*

---

Arne Gulbrandsen  
Styrets nestleder

*Signert 02.05.22 av Gjone,  
Trond Are med BankID.*

---

Trond Are Gjone  
Styremedlem

*Signert 02.05.22 av Hægeland,  
Erling E. med BankID.*

---

Erling Eilert Hægeland  
Styremedlem

*Signert 04.05.22 av Messel,  
Maiken med BankID.*

---

Maiken Messel  
Styremedlem

*Signert 02.05.22 av Vareberg,  
Tone Thorvaldsen med  
BankID.*

---

Tone Vareberg