

STYRETS ÅRSBERETNING 2022



Styrets årsberetning 2022

1. GENERELT

Avigo er et arbeids- og inkluderingskonsern hvor det primære formål er avklaring, utprøving, kvalifisering av mennesker som står utenfor arbeidslivet i et nært samarbeid med NAV, våre eierkommuner og fylkeskommunen. Vårt viktigste fortrinn er mulighetene vi har for å kvalifisere, tilby arbeidspraksis internt eller eksternt, og hjelpe folk til å komme ut i jobb eller utdanning.

Utover det å tilby opplæring og arbeidspraksis, har vi også fokus på opplæring i grunnleggende ferdigheter, sosial mestring og psykisk helse.

Levekårsutfordringene i Agder er fremdeles store, vårt fylke og våre eierkommuner ligger på landstoppen i antall personer som står utenfor arbeidslivet. Unge uføre eller unge som står utenfor jobb eller utdanning utgjør en stor utfordring.

I 2022 gjennomførte Avigo en omfattende strategiprosess hvor hovedmålet var å synliggjøre hvilke satsingsområdet selskapet skal ha fokus på de neste 5 årene for å bidra til å redusere levekårsutfordringene i våre eierkommuner gjennom å få enda flere mennesker ut i jobb eller utdanning.

Strategien peker på følgende områder:

- **Forebygge** utenforskap ved å bygge mestring og kompetanse hos unge voksne
- **Rekruttere** mennesker utenfor arbeidslivet til varig arbeid eller utdanning
- **Inkludere** mennesker langt fra arbeidslivet gjennom tilrettelagt arbeid

Avigo har i 2022 investert betydelige ressurser gjennom å etablere og forsterke tiltak som skal bidra til at vi får enda flere personer i jobb eller utdanning. Parallelt med dette har vi også et betydelig fokus på å etablere tiltak for å forebygge at mennesker havner utenfor arbeidslivet. Som en konsekvens av dette har vi oppbemannet organisasjonen slik at vi er rigget for å kunne levere gode resultater fremover.

Avigo driver sitt arbeids- og inkluderingsarbeid gjennom et bredt spekter av egne produksjons- og serviceavdelinger. Bedriften har også et bredt nettverk mot næringslivet, og kan tilby arbeidspraksis i ordinære bedrifter med tett oppfølging av veiledere fra Avigo. Avigo har veiledere med tverrfaglig kompetanse som utnyttes til beste for deltakere.

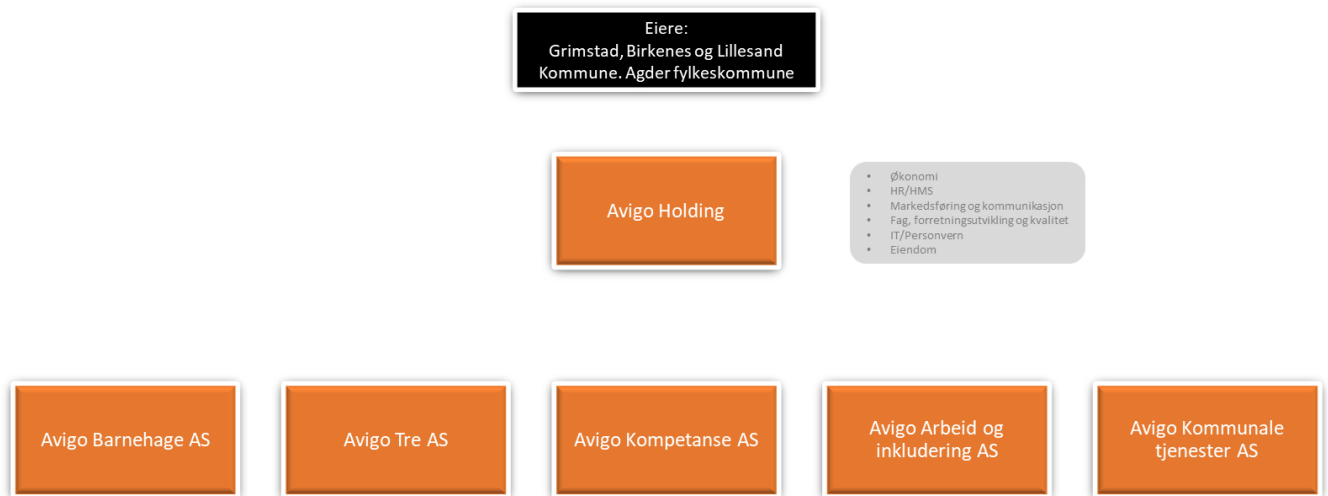
Vi jobber også tett opp mot våre eierkommuner og gjennomfører en rekke oppgaver gjennom kommunal egenregi hvor hovedmålsetningen er å engasjere personer fra utenforskap.

Konsernets rekrutteringsområde er i hovedsak de tre eierkommunene Lillesand, Birkenes og Grimstad, men utplassering og jobbsøking skjer også i andre kommuner i Agder. Sørlandsparken er et attraktivt område å jobbe i. Avigos arbeidsinkluderingsoppdrag skjer hovedsakelig gjennom NAV.

2. ORGANISASJON

I forbindelse med konserndannelsen i 2021, og etablering av Arbeid og Inkludering AS måtte vi skille ut tre avdeling fra Arbeid og Inkludering AS, noe som innebar etablering av Avigo Tre AS. Videre på myndighetene oss å skille ut Avigo Barnehagen som et eget rettssubjekt. Avigo Utvikling ble omgjort til Avigo Barnehage og det ble etablert et nytt selskap Avigo Kompetanse hvor vi innlemmet de resterende tiltakene som tidligere lå i Avigo Utvikling. Dette omfattet SMS, OK kompetanse og Allehånde.

Ny organisasjonsstruktur fra 01.01.2023



3. AKTIVITETER

Bedriften har hatt følgende produksjons- og serviceavdelinger som den tilbyr arbeidspraksis, opplæring og kvalifisering i.

- Trevareproduksjon.
- Montering/pakking/renhold
- Kontor/resepsjon
- Kantine
- Barnehage.
- Kles og interiørbutikk i sentrum.
- Snekkerverksted Grimstad
- Bruktbutikk Grimstad
- Ved og montering Birkeland
- Jobbfrukt Grimstad
- Tjenesten

- Transport (selv om det ikke er egen avdeling)
- Krafttak Grimstad

Vi har høyt fokus på kvalifisering og tilbyr muligheter for opplæring, fagbrev og kompetansebevis i flere av avdelingene. Vi har også et bredt samarbeid med lokalt næringsliv og kan tilby praksistilbud til hver enkelt arbeidssøker.

4. TILBUD OG RESULTATER

Avigo sitt hovedoppdrag er å bidra til at flest mulig blir inkludert i arbeidslivet.

Vår erfaring er at samarbeid er en av suksessfaktorene for å lykkes med arbeidsinkludering. Avigo har derfor et utstrakt samarbeid både med NAV, deltakere, arbeidsgivere, behandlere med flere og har også gjennom 2022 hatt stort fokus på å styrke vårt samarbeide med våre eierkommuner og fylkeskommunen.

Vi er stolt av resultatene for 2022, som viser at 58 % av deltakerne som sluttet i AFT-tiltaket (Arbeidsforberedende trening) gikk til jobb eller utdanning. Dette vesentlig høyere enn NAVs krav på 50 %. Oppholdstiden har de siste 2 årene ligget på 11 måneder.

Avigo har levert oppfølgingstiltaket SMS (Studier med støtte) ved UiA siden 2009. Siden 2016 har tiltaket vært anbudsbasert. Avigo har avtale som leverandør frem til juni 2024. Nav har ønsket å øke deltakerantallet jevnlig, og i 2022 har vi fulgt opp mellom 60-70 deltakere i tiltaket. 84 % av studentene som ble avsluttet i 2022, har oppnådd studieplan i henhold til individuell plan eller har ikke lengre behov for tiltaket.

I 2022 fikk Avigo avtale med NAV om 4 faste tiltaksplasser til lese/skrive og regne kurs. I denne forbindelse med kurset digitalisert, og oppmøte er delvis digitalt og delvis fysisk. Det er 11 personer som har gjennomført kurset i løpet av 2022.

Avigo er medeiere i opplæringskontoret OK kompetanse. Gjennom 2022 har vi fulgt opp 3 lærekandidater gjennom dette tilbudet.

Vi har 81 personer som til enhver tid deltar i VTA (Varig tilrettelagt arbeid). 11 personer ble avsluttet i 2022 av ulike grunner, hvor en av disse gikk til ordinær jobb.

Ved Avigo Tjenesten har 24 ungdommer avsluttet tiltaket i 2022. 37,5 % av dem gikk videre til aktive tiltak mot jobb.

5. ARBEIDSMILJØ

Alle Avigo selskapene er IA-bedrift og benytter Falck Helse Bedriftshelsetjeneste. Konsernet er medlem av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering i NHO Service og i Grønt Punkt Norge AS. Avigo har et AMU-utvalg, AKAN-utvalg og industrivern.

I konsernets AMU-utvalg sitter det 2 valgt fra de ansatte og 2 medlemmer utnevnt av konsernet, samt ett fast medlem fra Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Avigos overordnede målet for IA-samarbeidet er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Sykefravær Avigo

Avigo har som ambisjon at det samlede sykefraværet skal være under 4 %. I 2022 var det samlede sykefraværet i Avigo på 3,78%. Dette er litt ned fra fraværet i 2021 som var på 4,3 %

	Kvinner	Menn	Totalt
Avigo Holding AS	0,59%	0,01%	0,32%
Avigo Utvikling AS	3,00%	6,95%	3,20%
Avigo Kommunale Tjenester SA	0,27%	0,00%	0,27%
Avigo Tre AS	0,00%	9,32%	7,53%
Avigo Arbeid og Inkludering AS	7,91%	6,03%	7,06%
Avigo Arbeid og Inkludering AS VTA ansatte	6,15%	2,24%	3,57%

Det jobbes jevnlig med forebyggingstiltak og tilrettelegging etter behov. De aller fleste ansatte har hev/senk pult og konsernet tilbyr trening i arbeidstiden.

Internkontroll

Konsernet har et innarbeidet internkontrollsystem og samarbeider tett med Falck Helse Bedriftshelsetjeneste.

Konsernets internkontroll forholder seg til følgende tilsynsmyndigheter og miljøorganisasjoner:

- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Produkt- og elektrisitetstilsynet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Mattilsynet
- Lov om vern mot forurensninger og om avfall

Skader

Det har vært 4 personskader ved Avigo i 2022

Dato	Hvor	Type skade
10.03.22	Avigo Birkeland	Kutt i hånda på kjøkkenkniv som sto i oppvaskmaskina
11.10.22	Avigo Grimstad - treavdelingen	Trucken kommer borti kinnbeinet og øret. Smerter i nakken i etterkant

25.11.22	Treavdelingen Svåbæk	Falt ved trekking av tung jekketralle. Landet på ryggen og nakken
09.12.22	Avigo Grimstad - treavdelingen	Fikk tommelen i sagbladet og kuttet av litt av fingeren

Likestilling

Avigo ble våren 2018 sertifisert likestilt bedrift. Dette innebærer et fokus på forankring av likestillings- og mangfolds arbeidet i virksomheten. Fokusområder er inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, heltidskultur, tilrettelegging, livsfase og likelønn. Avigo I ble i 2022 resertifisert i Likestilt Arbeidsliv.

Tall, kjønn og hel/deltidsstillinger

Avigo hadde ved utgangen av 2022, 67 ordinært ansatte, hvorav 24 menn. Ni stillinger er deltidsstillinger. To menn har deltidsstilling, resten kvinner. I løpet av året har det sluttet 13 personer, mens det er tilsatt 19 personer, hvorav syv menn. Kjønnssammensetningen endret seg vesentlig som følge av nedbemanningen i 2019. Da sluttet 30 % av arbeidsstokken. Det er stort fokus på å balansere kjønnssetningen i hver rekrutteringsprosess.

Ledergruppe

Konsernets ledergruppe har i 2022 bestått av syv personer:

- Daglig leder
- Økonomisjef
- Leder HR
- Leder VTA
- Leder NAV-tiltak AFT og SMS
- Leder Fagutvikling og kvalitet
- Leder Tiltaksutvikling

Marked og kommunikasjonsansvarlig har fra høsten 2022 møtt på fast basis i ledermøtene.

Fem av disse er kvinner. Avigo jobber kontinuerlig for å sikre en lik fordeling av kvinner og menn. Ledergruppen har normalt møter hver 14.dag.

Bedriftens styre består av syv medlemmer hvorav fire er menn. Ansatte har to representanter, én av hvert kjønn.

6. YTRE MILJØ

Konsernets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø. Avløp fra kjøkkenet har fettutskiller og vaskehallen har oljeutskiller. Fettutskilleren ble for øvrig byttet ut i 2022. Flisavsugsanlegget med vifter og syklon er støyisolert slik at det gir et tilfredsstillende lydnivå.

7. BÆREKRAFT

Avigo jobber for å være en foregangsbedrift for arbeidsinkludering og bærekraftig utvikling, og ser det som naturlig å se til FNs bærekraftsmål i dette arbeidet. FNs bærekraftsmål gir et universelt, globalt rammeverk som Avigo kan knytte målene og bidragene opp mot – og strekke seg etter.

Følgende bærekrafts mål ligger til grunne for vårt arbeid:



4. God utdanning

«Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.» Det legges til rette for kompetanseheving, videreutdanning, fagopplæring og fagbevis i Avigo.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.» Avigo skal bidra til å gi dem som står utenfor arbeidslivet en mulighet til å bli inkludert. Avigo skaper verdifulle arbeidsplasser gjennom varig tilrettelagt arbeid, OK Kompetanse og gjennom arbeidsforberedende trening.



12. Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre

Avigo skal redusere avfallsmengden gjennom reduisering av restavfall, ombruk og redesign. Dette gjøres bevisst i produksjonen og gjøres via Bruktbutikken Avigo i Grimstad. «Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer». Avigo tilbyr tjenester gjennom kommunal egenregi. Her legges det føringer for kommunene i tjenestene.



17. Samarbeid for å nå målene

Avigo skal fortsette samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere

Avigo har innarbeidet bærekrafts målene i bedriftens strategi og tiltaksplaner.

Strategiske målsettinger for 2023–2028

Avigo skal hjelpe flere unge og voksne med å fullføre utdanningsløpet og oppnå relevant kompetanse	
Avigo skal bidra til økt sysselsetting og redusert utenforskap i regionen	
Avigo skal fremme inkludering i arbeidslivet og bidra til å redusere levekårsforskjeller	
Avigo skal ha et ansvarlig forbruks- og produksjonsmønster, og fremme bærekraftige løsninger i alle våre tiltak	
Avigo skal fortsette sitt samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere	

ENØK

Avigo har i 2022 søkt om og fått innvilget støtte til ENØK tiltak gjennom energistøtteordningen. Det er søkt om støtte til 4 ulike tiltak; bytte av alle lyskilder til led, solceller, væske til vann varmpumpe og energistyringssystem. Tiltakene har en budsjettert ramme på 9,8 MNOK. Innvilget støttebeløp er på 4,1 MNOK. Gjennomføring av tiltakene vil være i 2023 og 2024. Ved å gjennomføre tiltakene forventer vi å redusere kjøp av strøm fra nettet med 60 – 70 % sammenlignet med dagens nivå.

Aktsomhetsvurdering

Avigo vil gjennomføre en aktsomhetsvurdering i tilknytning til åpenhetsloven som vil bli tilgjengeliggjort på www.avigo.no innen 30.06.2023

8. ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapene for konsernets selskaper er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Årets resultat for Avigo sine selskaper ble som følger

Selskap	Årets resultat	Egenkapitalandel
Avigo Holding AS	1 008 907	47,0 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	2 538 936	87,9 %
Avigo Utvikling AS	-264 074	65,7 %
Avigo Kommunale Tjenester AS	-394 123	-27,9 %
Avigo Tre AS	-1 314 737	-26,5 %

Kommentar til resultatene

Avigo har i 2022 investert betydelige ressurser gjennom å etablere og forsterke tiltak som skal bidra til at vi får enda flere personer i jobb eller utdanning. Parallelt med dette har vi også et betydelig fokus på å etablere tiltak for å forebygge at mennesker havner utenfor arbeidslivet. Som en konsekvens av dette har vi oppbemannet organisasjonen slik at vi er rigget for å kunne levere gode resultater fremover.

Vi har også i 2022 gjennomført ytterligere restrukturering gjennom etableringen av Avigo Tre AS, som tidligere lå som en egen avdeling i Avigo Arbeid og Inkludering AS. Vi har brukt 2022 på å restrukturere å rigge virksomhetene for videre vekst og utvikling, samt sikre at den fremdeles er en god inkluderingsarena.

Avigo Kommunale Tjenester er et viktig satsingsområde i strategien og skal bistå eierkommunene med å redusere utenforskap i kommunene gjennom kommunetilpassede tiltak. Dette er en langsiktig satsing som det krever tid og ressurser og utvikle. Vi forventer at selskapet skal gå i balanse i inneværende år

Avigo sitt formål er at vi sammen skal få folk ut i jobb, og samtlige investering i 2022 er gjennomført for å styrke dette formålet.

Årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet noen forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på NOK -896 694, mens driftsresultatet for konsernet utgjorde NOK 102 457. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger. De samlede investeringene i konsernet i 2022 var NOK 1 941 656.

Konsernets likviditetsbeholdning var NOK 22 695 888 per 31.12.2022, men NOK 18 884 917 av disse tilhører Avigo Arbeid og Inkludering AS og bruken av denne er begrenset. Styret opplever at likviditeten er noe anstrengt. Dette følges løpende opp, og nødvendige tiltak settes inn i 2023.

Konsernets finansielle stilling er ok, og pr. 31.12.2022 kan konsernet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 61 532 066, sammenlignet med NOK 61 153 804 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 82,5 %, sammenlignet med 83,6 % pr. 31.12.2021.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er lite eksponert for endringer i valutakurser, da lite kjøp og ingen salg i utenlandsk valuta. Konsernet er også lite eksponert for endringer i rentenivået, da konsernet ikke har langsiktig gjeld pr. 31.12.2022.

Kreditrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Konsernet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet er noe anstrengt og nødvendige tiltak settes inn i 2023

Styreansvarsforsikring

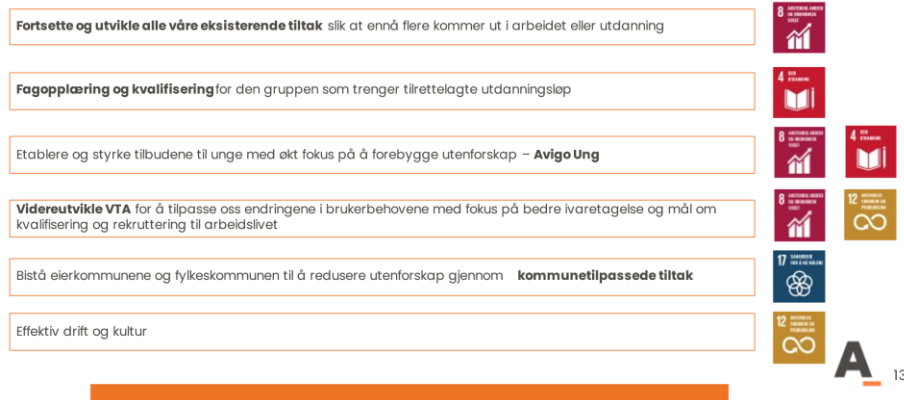
Selskapene i konsernet har tegnet forsikring på vegne av styremedlemmene med tanke på deres styreansvar.

9. UTSIKTER

Flere regionale undersøkelser viser i dag store levekårsutfordringer i Agder, utfordringer som krever høy arbeidsinkluderingskompetanse og stort resultatfokus for å lykkes. Avigo har i flere år vist solide arbeidsinkluderingsresultater og gode resultater, og eierkommunene og fylkeskommunen har nå alle muligheter til å ta i bruk Avigos kompetanse til å løse de levekårsutfordringer som finnes.

Avigo gjennomførte i 2022 en omfattende strategiprosess som staker ut retningene for vårt videre arbeid. Gjennom denne prosessen har vi konkludert med følgende satsingsområder for 2023.

Viktigste satsinger i 2023 – doble antall mennesker som kommer ut i jobb eller utdanning.



Som en konsekvens av disse prioriteringene har vi igangsatt flere viktige prosjekter og tiltak som skal bidra til at vi får flere mennesker ut i jobb eller utdanning.

- Videreutvikling av eksisterende tiltak med fokus på fornying av VTA, samt sikre gode overganger til VTO. Videre bidra til at flere deltakere i AFT komme ut i ulike utdanningsløp
- Avigo Ung med fokus på å redusere utenforskap blant unge og sikre at flere unge kommer ut i jobb eller utdanning. Et av områdene er blant annet knyttet til etableringen av en modell for alternative opplæringsarenaer
- Fagopplæring og kvalifisering for å sikre at flere av våre deltagere i eksisterende tiltak kan gjennomføre utdanningsløp. Ut over dette vil vi også tilby muligheter for fagopplæring og kvalifisering til andre grupper som trenger støtte til gjennomføring.

Avigo ser også en stor mulighet med å levere tjenester til eierkommunene gjennom selskapet Avigo Kommunale Tjenester AS, fortrinnsvis innenfor områder som renhold, transport, drift av kantiner, helse og omsorg osv.

Gjennom etableringen av Avigo Tre har vi også posisjonert oss for å kunne levere gode produkter mot det kommersielle markedet, og samtidig være en viktig inkluderingsarena. Avigo Tre satser nå mot både privat- og bedriftsmarkedet, der man leverer både skreddersøm og masseproduksjon.

Avigo Barnehage har gjennom flere år utviklet et stabilt og godt arbeidsmiljø som har ført til lite gjennomtrekk og fravær. Barnehagen oppleves derfor som stabil, trygg og god, for både barn og foreldre. Til tross for at det er stor dekning av barnehageplasser i Lillesand opplever vi at vi er godt posisjonert for en videre god drift av barnehagen.

Avigo Kompetanse er nytt selskap av året. Selskapet skal blant annet levere tiltak som Studier med Støtte og OK kompetanse, begge disse områdene har et stort vekstpotensial. Dette har en nær sammenheng med levekårsutfordringene i vår region, og er helt i tråd med vår strategi. Et av Avigo satsningsområder er å levere fagopplæring og kvalifisering og gjennom Avigo Kompetanse skal vi utvikle gode konsepter som skal sørge for å levere disse tiltakene til en målgruppe som trenger noe ekstra for å f.eks gjennomføre fagopplæring.

Avigo har et profesjonelt samarbeid med Nav lokalt og på fylkesnivå, hvor vi opplever å bli sett og hørt. Nav har ved flere anledninger vist stor grad av fleksibilitet og kreativitet, for å finne gode løsninger for våre deltakere og Avigo som leverandør av tjenester. Vi har stor tro på et godt samarbeid i fortsettelsen.

10. RESULTATDISPONERING

Årets overskudd i de respektive selskapene ble

Selskap	Årets resultat	Styrets forslag til disponering / dekning
Avigo Holding AS	1 008 907	Overført til annen egenkapital
Avigo Arbeid og Inkludering AS	2 538 936	Overført til annen egenkapital
Avigo Utvikling AS	-264 074	Overført fra annen egenkapital
Avigo Kommunale Tjenester AS	-394 123	Overført til udekket tap
Avigo Tre AS	-1 314 737	Overført til udekket tap

Et sunt økonomisk resultat er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen og de menneskene som jobber her. Det er også avgjørende for å utvikle en profesjonell produksjon og gjennom dette gi arbeidstakerne i VTA kompetanse, mestringsfølelse og trivsel.

Vi begynte i 2018 en gradvis fornying av maskiner og verktøy med mål om en stadig mer moderne maskinpark, og en arbeidsdag for våre arbeidstakere som er så likt et ordinært arbeidsliv som mulig. Det vil fremover bli en gradvis utskiftning av fossile biler til fordel for el-biler, samt på andre investeringer i utstyr som vil gi flere oppgaver for VTA-ansatte.

11. STYRET

Styrets medlemmer og funksjoner ved årets slutt:

Linda Hye	Leder	Aksjonærvalgt
Maiken Messel	Nestleder	Aksjonærvalgt
Erling E. Hægland	Medlem	Aksjonærvalgt
Geir Svenningsen	Medlem	Aksjonærvalgt
Trond Are Gjone	Medlem	Aksjonærvalgt
Kristin Aareskjold Glamsland	Medlem	Ansattes representant
Halvor Nes	Medlem	Ansattes representant
Arild Windsland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Arne Gulbrandsen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Fredrik Jensen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
David Fredriksen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Tommy Christiansen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Vibeke Hasselø	Varamedlem	Ansattes representant
Eirik Bronsta	Varamedlem	Ansattes representant

Styret har hatt 6 styremøter i 2022.

Revisor har deltatt på ett styremøte, 28. april 2022.

Etter styrets oppfatning gir det framlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om alle forhold angående stillingen ved årsskiftet.

Lillesand 28.mars 2023

Linda Hye
(Styrets leder)

Maiken Messel
(Nestleder)

Geir Svenningsen

Erling E. Hægland

Trond Are Gjone

Kristin Aa. Glamsland

Halvor Nes

Tone Vareberg
(Daglig leder)