

STYRETS ÅRSBERETNING 2023



Styrets årsberetning 2023

1. GENERELT

Avigo er et arbeids- og inkluderingskonsern hvor det primære formål er avklaring, utprøving og kvalifisering av mennesker som står utenfor arbeidslivet. Dette gjøres i et nært samarbeid med NAV, våre eierkommuner og fylkeskommunen. Vårt viktigste fortrinn er mulighetene vi har for å kvalifisere, tilby arbeidspraksis internt eller eksternt, og hjelpe folk til å komme ut i jobb eller utdanning.

I 2023 fikk over 500 personer et tilbud gjennom Avigo, dette er en økning med 35 % fra 2022.

Utover det å tilby opplæring og arbeidspraksis, har vi også fokus på opplæring i grunnleggende ferdigheter, sosial mestring og psykisk helse.

Levekårsutfordringene i Agder er fremdeles store, vårt fylke og våre eierkommuner ligger på landstoppen i antall personer som står utenfor arbeidslivet. Unge uføre eller unge som står utenfor jobb eller utdanning utgjør en stor utfordring.

Vårt fremste samfunnsbidrag er å bidra til å redusere levekårs-utfordringene i våre eierkommuner gjennom å få enda flere mennesker ut i jobb eller utdanning, og i 2023 har vi hatt fokus på følgende områder:

- **Fortsette og utvikle alle våre eksisterende tiltak** slik at enda flere kommer ut i arbeidet eller utdanning
- **Fagopplæring og kvalifisering** for den gruppen som trenger tilrettelagte utdanningsløp
- Etablere og styrke tilbudene til unge med økt fokus på å forebygge utenforskap – **Avigo Ung**
- **Videreutvikle VTA** for å tilpasse oss endringene i brukerbehovene med fokus på bedre ivaretagelse og mål om kvalifisering og rekruttering til arbeidslivet. Det er økt fokus på overgang til lønnet arbeid og VTO, og vi startet derfor i 2023 et større prosjekt med å modernisere vårt tilbud slik at vi kan kvalifisere våre arbeidstakere til arbeid i ordinært arbeidsliv.
- Bistå eierkommunene og fylkeskommunen til å redusere utenforskap gjennom **kommunetilpassede tiltak**

Avigo har i 2023 investert betydelige ressurser gjennom modernisering av våre avdelinger og selskaper, for å etablere og forsterke tiltakene. Dette har vi gjort for å sikre at vi møter endrede rammebetingelser fra NAV, endringer i behov hos våre deltagere og markedet ellers. Parallelt med dette har vi også hatt et betydelig fokus på å etablere tiltak for å forebygge at mennesker havner utenfor arbeidslivet. Som en konsekvens av dette har vi oppbemannet organisasjonen slik at vi er rigget for å kunne levere gode resultater fremover.

Avigo driver sitt arbeids- og inkluderingsarbeid gjennom et bredt spekter av egne produksjons- og serviceavdelinger. Bedriften har også et bredt nettverk mot næringslivet, og kan tilby arbeidspraksis i ordinære bedrifter med tett oppfølging av veiledere fra Avigo. Avigo har veiledere med tverrfaglig kompetanse som utnyttes til beste for deltakere.

Vi jobber også tett opp mot våre eierkommuner og gjennomfører en rekke oppgaver gjennom utvidet kommunal egenregi hvor hovedmålsetningen er å engasjere personer fra utenforskap.

Konsernets rekrutteringsområde er i hovedsak de tre eierkommunene Lillesand, Birkenes og Grimstad, men utplassering og jobbsøking skjer også i andre kommuner i Agder. Sørlandsparken er et attraktivt område å jobbe i. Avigo sitt arbeidsinkluderingsoppdrag skjer hovedsakelig gjennom NAV.

2. ORGANISASJON

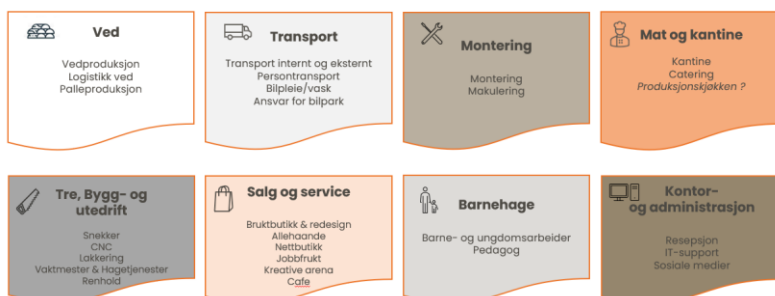
Organisasjon

Avigo er eid av Lillesand, Birkenes, og Grimstad kommune samt Agder Fylkeskommune og ble omdannet til konsern i 2021. I etterkant av dette har det vært gjennomført en rekke pålagte strukturelle endring blant annet gjennom etablering av Arbeid og Inkludering AS hvor vi måtte vi skille ut treavdelingen. Dette medførte etablering av Avigo Tre AS. Videre påla myndighetene oss å skille ut Avigo Barnehage som et eget selskap.



3. FAGOMRÅDER OG KVALIFISERINGSARENAER

Vi har gjennom 2023 gjennomført en større endring i organisering av våre arenaer og aktiviteter. Dette for å kunne tilby kvalifisering, samt bli mer attraktive og robuste. Avigo har i dag en rekke produksjons- og serviceavdelinger hvor vi tilbyr jobb, arbeidspraksis, opplæring og kvalifisering. Vi har et stort fokus på kvalifisering og tilbyr muligheter for opplæring, fagbrev og kompetansebevis i flere av avdelingene. Vi har også et bredt samarbeid med lokalt næringsliv og kan tilby praksistilbud til hver enkelt arbeidssøker.



4. TILBUD OG RESULTATER

I 2023 fikk over 500 personer et tilbud gjennom Avigo, dette er en økning med 35 % fra 2022.

Avigo sitt hovedoppdrag er å bidra til at flest mulig blir inkludert i arbeidslivet.

Vår erfaring er at samarbeid er en av suksessfaktorene for å lykkes med arbeidsinkludering. Avigo har derfor et utstrakt samarbeid både med NAV, deltakere, arbeidsgivere, behandlere med flere, og har også gjennom 2023 hatt stort fokus på å styrke samarbeide med våre eierkommuner og fylkeskommunen.

Avigo Arbeid og Inkludering AS

Det finnes ulike årsaker til at folk havner utenfor arbeidslivet. Vi jobber sammen med deltaker for å nå målet om jobb eller utdanning.

Leverer følgende tjenester til NAV

- **Arbeidsforbedrende trening (AFT)** - Avigo leverer AFT (Arbeidsforberedende trening) til NAV, og har hatt 60 plasser gjennom 2023. Vi er stolt av resultatene for 2023, som viser at 63 % av deltakerne som sluttet i AFT-tiltaket gikk til jobb eller utdanning. Dette vesentlig høyere enn NAVs krav på 50 %. Oppholdstiden har de siste 2 årene ligget på 11 måneder. Vi har hatt et spesielt fokus på utdanning og kvalifisering gjennom 2023, og ser at dette har gitt resultater med en høyere andel som har gjennomført fagbrev eller skal starte på en utdanning. Gjennom 2023 har AFT utarbeidet spissede aktiviteter for unge under 30 år i AFT tiltaket.
- **Grunnleggende ferdigheter i lese, skrive og regne** - Avigo har 4 faste tiltaksplasser til lese, skrive og regne kurs. Kurset ble digitalisert i 2022, og oppmøte er delvis digitalt og delvis fysisk. Det er 11 personer som har gjennomført kurset i løpet av 2023.
- **Varig tilrettelagt arbeid (VTA)** - Vi har 84 personer (78 årsverk) som til enhver tid deltar i VTA (Varig tilrettelagt arbeid). 13 personer ble avsluttet i 2023, hvor 10 av disse gikk over til ansettelse gjennom VTA (varig tilrettelagt arbeid i ordinær bedrift. Dette er et historisk resultat med 77 % til jobb.
- **Avigo Tjenesten** - I 2023 har Avigo Tjenesten hatt 29 ungdommer innom. 17 deltakere er avsluttet der 17 % av disse har flyttet og 59 % gikk videre til tiltak mot jobb. Tjenesten startet i 2023 med gaming og gaminteknologi som et ledd i jobbveiledning.

Avigo Kompetanse AS

Selskapet leverer opplæring, kvalifisering og fagopplæring. Individuell oppfølging for å hjelpe den enkelte til å nå sine mål innen skole eller jobb

- **Studier med støtte (SMS)** - Avigo har levert oppfølgingstiltaket SMS (Studier med støtte) ved UiA siden 2009. Siden 2016 har tiltaket vært anbudsbasert. Avigo har avtale som leverandør ut juni 2024. NAV har ønsket å øke deltakerantallet jevnlig, og i 2023 har vi fulgt opp mellom 60-75 deltakere i tiltaket. 84 % av studentene som ble avsluttet i 2023, har oppnådd studieplan i henhold til individuell plan eller har ikke lengre behov for tiltaket, noe som er et svært gode resultater.
- **OK kompetanse** - Avigo er medeiere i opplæringskontoret OK kompetanse. Gjennom 2023 har vi fulgt opp 3 lærekandidater gjennom dette tilbudet.
- **Kurs og veiledningstilbud** - I 2023 etablerte vi egen avdeling for kurs- og veiledningstilbud
 - Vi har levert jobbsøkerkurs for Ukraina. Dette er oppdrag for Lillesand og Grimstad kommune, og i løpet av høsten har ca. 70 personer fått et kurstilbud, og 70 % av disse gikk ut i lønnet arbeid eller etablert praksis for å komme nærmere jobb.
 - Vi har etablert og blitt godkjent som leverandør innen Ekspertbistand, som er et oppfølgingstiltak for langtidssykemeldte.
 - Det er også gitt tilbud i individuell karriereveiledning på bestilling fra Nav.
 - Det er søkt om støtte for å kunne levere Kompetanse +, som er et kurstilbud innen opplæring i grunnleggende ferdigheter (lese, skrive, regne, digitale ferdigheter) for ansatte i jobb. Det er sendt

inn søknad til HK-Dir for renholdsmedarbeidere og helsefagarbeidere i Lillesand og Grimstad kommune. Avventer svar om evt. støtte og oppstart, våren 24. Leveransen vil bli levert i et samarbeid med Varodd Utvikling.

- **Allehaande** – Avigo driver kles- og interiørbutikken Allehaande i Lillesand. Butikken har som mål å være en god inkluderings og mestringsarena, og i 2023 hadde vi 5 personer i ulike praksiser og tiltak.

Avigo Barnehage AS

Barnehagen har 76 plasser for barn i alderen 0-6 år, og gir barna varierte opplevelser og erfaringer på ulike og spennende områder. Barnehagen har jobbet mye med foreldreaktiv tilvenning ved oppstart av nye barn der gode relasjoner er sentralt for å få trygge barn og foreldre.

- Et stort fokus på markedsføring av alt barnehagen jobber med har ført til at barnehagen ved utgangen av 2023 har en dekning på 70 av de totalt 76 plassene, som er en økning på 26 plasser i 2023.
- En bred vektlegging av inkludering og barnehagens verdier har ført til at vi har fått et godt omdømme og av nye barn har vi i 2023 8 barn fordrevet fra Ukraina.
- Barnehagen er også en viktig inkluderingsarena og fikk sin første VTO ansatt i mai. I 2023 har 14 personer fått et tilbud i Avigo barnehage. Vi har hatt 1 VTA og fra mai 1 VTO, 5 elever i praksis fra VGS, 1 elev i alternativ opplæringsarena, 2 personer i språkpraksis og 5 personer som har vært i praksis gjennom AFT.

Avigo Tre AS

Avigo Tre AS i Lillesand er spesialister på tilpasninger og kan tilby en rekke ulike produkter, både masseprodusert og skreddersøm for privat- og bedriftsmarkedet. Bedriften er også en svært viktig arbeids- og inkluderingsarena.

- I 2023 har 27 personer fått et tilbud i Avigo Tre dette en betydelig økning fra 2022
- 2 VTO, 4 lærlinger, 1 elev i praksis fra VGS og 7 personer som har vært i praksis gjennom AFT tiltaket. I tillegg har vi som følge av oppdragsavtale med Avigo Arbeid og Inkludering AS flere VTA som daglig jobber i Avigo Tre AS

Avigo Kommunale Tjenester AS

Leverer ulike tjenester og oppgaver til eierkommunene gjennom prinsippet utvidet kommunale egenregi. Selskapet ansetter mennesker som har stått utenfor arbeidslivet over lengre tid, til å løse sine oppdrag. Enkelte tjenester leveres også via oppdragsavtale med Avigo Arbeid og Inkludering AS.

- **Renhold** – vi leverer renholdstjenester til Birkenes, Grimstad og Lillesand kommuner samt til Avigo Holding AS og Avigo Arbeid og inkludering AS. Vi har ansatt 5 personer, samtlige fra utenforskap til å levere oppgavene innen renhold.
- **Alternativ opplæringsarena** - Avigo driver kantinen på Lillesand ungdomsskole. Her tilbys elever som trenger et alternativ til ordinær undervisning, praktiske oppgaver innen matlaging og servering. Det er knyttet 9 – 10 elever til kantinen. Løsningen har dokumentert gode resultater for elevene som deltar. Vi leverer også alternativ opplæring for 7.-10 trinn i Avigo sine interne avdelinger. Per desember 2023 leveres 6 elevdager pr uke. Erfaringene og tilbakemeldingene er veldig positive. Avigo sitt arbeid med alternative opplæringsarenaer har fått nasjonal oppmerksomhet.
- **Transport og budtjeneste** – det er etablert løsninger for transport av VTA ansatte i Avigo på oppdrag fra kommunene samt budtjeneste for Lillesand og Birkenes kommuner.
- **Øvrige oppdrag** – Vi har avtaler om bilvask og makulering med eierkommunene.

5. ARBEIDSMILJØ

Avigo konsernet er IA-bedrift og inngikk i 2023 avtale med Medco-din HMS. Konsernet er medlem av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering i NHO Service og Handel og i Grønt Punkt Norge AS. Avigo har et AMU-utvalg, AKAN-utvalg og industrivern.

I konsernets AMU-utvalg sitter det 2 medlemmer valgt fra de ansatte og 2 medlemmer utnevnt av konsernet, samt ett fast medlem fra Medco-din HMS.

Avigo sitt overordnede mål for IA-samarbeidet er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Alle ansatte får anonymt via Winningtemp tilsendt fire spørsmål hver uke som går på arbeidsmiljø og trivsel. Ledere og ansatte har til enhver tid oversikt over temperaturen i organisasjonen. Avigo har som mål å ha en medarbeidertilfredshet over 8, hvor 10 er øvre skår. I 2023 var scoren 8,2.

Sykefravær Avigo

Avigo har som ambisjon at det samlede sykefraværet skal være under 4 %. I 2023 var det samlede sykefraværet i Avigo på 3,62 %, dette er en liten nedgang fra 2022.

	2023		
	Kvinner	Menn	Totalt
Avigo Holding AS	3,81 %	0,66 %	2,65 %
Avigo Utvikling AS /Kompetanse	7,89 %	0,00 %	7,81 %
Avigo Kommunale Tjenester SA	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Avigo Tre AS	0,00 %	6,00 %	4,82 %
Avigo Barnehage AS	3,96 %	2,67 %	3,78 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	4,71 %	3,19 %	3,61 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS VTA ansatte	3,01 %	1,82 %	2,22 %

Det jobbes jevnlig med forebyggingstiltak og tilrettelegging etter behov. De aller fleste ansatte har hev/senk pult og det kan tilrettelegges for trening i grupper dersom de ansatte ønsker det.

Internkontroll

Konsernet har et innarbeidet internkontrollsystem og samarbeider tett med Medco-din HMS.

Konsernets internkontroll forholder seg til følgende tilsynsmyndigheter og miljøorganisasjoner:

- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Produkt- og elektrisitetstilsynet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Mattilsynet
- Lov om vern mot forurensninger og om avfall
- Miljørettet helsevern i barnehager og skoler

Skader

Det har vært 2 personskader ved Avigo i 2023

Dato	Hvor	Type skade
10.10.23	Avigo Birkeland	Hånda i avslått vedkløyver. Kuttskader

24.10.23	Avigo Birkeland	Skader i hånda etter snubling.
----------	-----------------	--------------------------------

Likestilling

Avigo ble våren 2018 sertifisert likestilt bedrift. Dette innebærer et fokus på forankring av likestillings- og mangfoldts arbeidet i virksomheten. Fokusområder er inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, heltidskultur, tilrettelegging, livsfase og likelønn. Avigo l ble i 2022 resertifisert i Likestilt Arbeidsliv.

Tall, kjønn og hel/deltidsstillinger

Avigo hadde ved utgangen av 2023, 81 ordinært ansatte, hvorav 27 menn. 18 stillinger er deltidsstillinger. 4 menn har deltidsstillinger, resten kvinner. I løpet av året har det sluttet 8 personer, mens det er tilsatt 22 personer, hvorav 7 menn. Kjønnssammensetningen endret seg vesentlig som følge av nedbemanning i 2019. Da sluttet 30 % av arbeidsstokken. Det er stort fokus på å balansere kjønnssammensetningen i hver rekrutteringsprosess.

Ledergruppe

Konsernets ledergruppe har i 2023 bestått av ni personer, hvorav 3 representerer administrative funksjoner, som HR, økonomi og marked og kommunikasjon. Foruten daglig leder inngår ledere for ulike områder i konsernet i Avigo sin ledergruppe.

Åtte av disse er kvinner. Avigo jobber kontinuerlig for å sikre en lik fordeling av kvinner og menn. Ledergruppen har normalt møter hver 14.dag.

Bedriftens styre består av syv medlemmer hvorav fem er menn. Ansatte har to representanter, én av hvert kjønn. I løpet av perioden har to styremedlemmer fratrudd av ulike årsaker, dette gjelder styremedlem fra Grimstad Kommune og Agder fylkeskommune.

6. YTRE MILJØ

Konsernets virksomhet påvirker i liten grad ytre miljø. Avigo sin transportvirksomhet består av enkelte biler med fossilt drivstoff. Disse har normalt utslipp. Det er et fokus på å gå over til elbiler der det er mulig ved utskiftninger i bilparken. Alle avfallsstrømmer leveres til godkjente mottak. Avløp fra ulike deler av virksomheten er knyttet til kommunale nett og ivaretar krav til løsninger for fettutskiller, oljeutskiller mm. Ved Avigo Lillesand er det flisfyringsanlegg. Avfall fra treproduksjon brennes og benyttes som oppvarming til eget bygg i vannbårent varmesystem.

Det gjøres årlige målinger av røykgasser av ekstern part for å dokumentere at disse er i henhold til tillatelser og regler. Trematerialene som brennes er dokumentert. All aske leveres til godkjent mottak. Flisavsugsanlegget med vifter og syklon er støyoisoleret slik at det gir et tilfredsstillende lydnivå til omgivelsene.

7. BÆREKRAFT

Avigo jobber for å være en foregangsbedrift for arbeidsinkludering og bærekraftig utvikling, og ser det som naturlig å se til FNs bærekraftsmål i dette arbeidet. FNs bærekraftsmål gir et universelt, globalt rammeverk som Avigo kan knytte målene og bidragene opp mot – og strekke seg etter.

Følgende bærekrafts mål ligger til grunne for vårt arbeid:



4. God utdanning

«Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.» Det legges til rette for kompetanseheving, videreutdanning, fagopplæring og fagbevis i Avigo.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.» Avigo skal bidra til å gi dem som står utenfor arbeidslivet en mulighet til å bli inkludert. Avigo skaper verdifulle arbeidsplasser gjennom varig tilrettelagt arbeid, OK Kompetanse og gjennom arbeidsforberedende trening.



12. Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre

Avigo skal redusere avfallsmengden gjennom reduisering av restavfall, ombruk og redesign. Dette gjøres bevisst i produksjonen og gjøres via Bruktbutikken Avigo i Grimstad. «Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer». Avigo tilbyr tjenester gjennom kommunal egenregi. Her legges det føringer for kommunene i tjenestene.



17. Samarbeid for å nå målene

Avigo skal fortsette samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere

Avigo har innarbeidet bærekrafts målene i bedriftens strategi og tiltaksplaner.

Strategiske målsettinger for 2023–2028

Avigo skal hjelpe flere unge og voksne med å fullføre utdanningsløpet og oppnå relevant kompetanse	
Avigo skal bidra til økt sysselsetting og redusert utenforskap i regionen	
Avigo skal fremme inkludering i arbeidslivet og bidra til å redusere levekårsforskjeller	
Avigo skal ha et ansvarlig forbruks- og produksjonsmønster, og fremme bærekraftige løsninger i alle våre tiltak	
Avigo skal fortsette sitt samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere	



ENØK

Avigo startet i 2022 et større prosjekt knyttet til energiøkonomisering spesielt på anlegget på Svåbekk i Lillesand. Det er innvilget støtte til 4 ulike tiltak; bytte av alle lyskilder til led, solceller, væske til vann varmepumpe og energistyringssystem. Tiltakene har en budsjettert ramme på 9,8 MNOK. Innvilget støttebeløp er på 4,1 MNOK. I 2023 er del tiltakene bytte av lyskilder og solceller ferdigstilt. Solcelleanlegget som er etablert har en kapasitet på ca 320 kWp. Det er igangsatt forprosjekt for varmepumpe og energistyringssystem.

Aktsomhetsvurdering

Avigo gjennomførte i 2023 en aktsomhetsvurdering i tilknytning til åpenhetsloven og den er tilgjengelig på www.avigo.no

8. ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapene for konsernets selskaper er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Årets resultat for Avigo sine selskaper ble som følger

Selskap	Årets resultat	Egenkapitalandel
Avigo Holding AS	1 008 907	47,0 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	2 538 936	87,9 %
Avigo Barnehage AS	-264 074	65,7 %
Avigo Kompetanse AS		
Avigo Kommunale Tjenester AS	-394 123	-27,9 %
Avigo Tre AS	-1 314 737	-26,5 %

Kommentar til resultatene

Avigo har i 2023 investert betydelige ressurser i etablering og forsterkning av tiltak for å få enda flere personer i jobb eller utdanning, forebygging av at mennesker havner utenfor arbeidslivet, samt økt satsning på fagopplæring og kvalifisering og ungt utenforskap.

For å møte endrede rammebetingelser fra NAV, samt endrede behov hos deltagere og markedet generelt er avdelinger modernisert og organisasjonen oppbemannet slik at man er rigget for videre vekst og utvikling. Avigo konsernet leverer på grunn av dette underskudd, men det forventes at disse investeringene vil gi god avkastning i årene fremover.

Det er verdt å merke seg at alle disse investeringen medførte en økning på 35 % i forhold til antall personer som har fått et tilbud gjennom Avigo, i overkant av 500 i 2023 mot 367 i 2022. Vi har en ambisjon om en ytterligere økning på 20 % i løpet av 2024.

Avigo Kommunale Tjenester er et viktig satsingsområde i strategien og skal bistå eierkommunene med å redusere utenforskap i kommunene gjennom kommunetilpassede tiltak. Dette er en langsiktig satsing som det krever tid og ressurser og utvikle. Vi forventer at selskapet skal gå i balanse i inneværende år

Avigo Kompetanse leverer opplæring, kvalifisering og fagopplæring og det er en økning i leveranser til blant annet NAV og kommunene og vi forventer videre vekst og positive resultater.

I Avigo Kompetanse ligger også Allehaande, denne butikken har over år at store utfordringer med å skape en lønnsom og effektiv drift. Årsaken til dette er dels manglede kontroll over innkjøp og varelager, samt også markedsmessige utfordring. Vi skal innen mai i år ta en beslutning i forhold til videre drift. Tidlige butikksjef i Allehaande har sluttet og vi har nå satt inn ressurser som skal jobbe kortsiktig for å optimalisere driften med målsetning om å kunne begrense tapet frem til en endelig beslutning taes om nytt konsept og videre drift.

Avigo Barnehage har i 2023 jobbet systematisk for å øke antall barn i barnehagen og har økt fra 44 plasser til 70 ved utgangen. Avigo Barnehage har 76 plasser og har som målsetning å holde 70 plasser gjennom 2024, dette vil sikre et positivt resultat ved utgangen av 2024

Avigo Tre Avigo er spesialister på tilpasninger og kan tilby en rekke ulike produkter, både masseprodusert og skreddersøm for privat og bedriftsmarkedet. Bedriften er også en svært viktig arbeids- og inkluderingsarena. I

Kommentert [ML1]: Kommentarer for det enkelte selskap må lages når revidert regnskap for selskapene er klare

2023 har bedriften jobbet hardt for å skaffe seg flere stabile kunder men også større oppdrag, noe man til dels har lyktes med. Avigo Tre har vært gjennom en betydelig restrukturering og effektivisering i 2023, og dette er en prosess som vi fortsetter i 2024. Selv om bedriften er en viktig arbeids og inkluderingsarena forventer vi at selskapet skal kunne begrense underskuddet og levere et resultat så nær opp til balanse som mulig

Årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet noen forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på NOK -896 694, mens driftsresultatet for konsernet utgjorde NOK 102 457. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger. De samlede investeringene i konsernet i 2022 var NOK 1 941 656.

Konsernets likviditetsbeholdning var NOK 22 695 888 per 31.12.2022, men NOK 18 884 917 av disse tilhører Avigo Arbeid og Inkludering AS og bruken av denne er begrenset. Styret opplever at likviditeten er noe anstrengt. Dette følges løpende opp, og nødvendige tiltak settes inn i 2023.

Konsernets finansielle stilling er ok, og pr. 31.12.2022 kan konsernet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 61 532 066, sammenlignet med NOK 61 153 804 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 82,5 %, sammenlignet med 83,6 % pr. 31.12.2021.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er lite eksponert for endringer i valutakurser, da lite kjøp og ingen salg i utenlandsk valuta. Konsernet er noe eksponert for endringer i rentenivået, da konsernet har langsiktig gjeld pr. 31.12.2023.

Kreditrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsf forholdene. Konsernet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet er noe anstrengt og nødvendige tiltak ble satt inn i 2023. Dette har ført til en bedring i likviditeten

Styreansvarsforsikring

Selskapene i konsernet har tegnet forsikring på vegne av styremedlemmene med tanke på deres styreansvar.

9. UTSIKTER

Flere undersøkelser viser i dag store levekårsutfordringer i Agder, utfordringer som krever høy arbeidsinkluderingskompetanse og stort resultatfokus for å lykkes. Avigo har i flere år vist solide arbeidsinkluderingsresultater, og har stort fokus på fag og kompetanseutvikling både for å videreutvikle eksisterende tiltak, men også for å finne nye løsninger slik at eierne kan utnytte Avigo sin spisskompetanse på arbeidsinkludering i sitt samfunnsoppdrag.

Avigo gjennomførte i 2022 en omfattende strategiprosess som staker ut retningene for vårt videre arbeid. Gjennom denne prosessen har vi konkludert med følgende satsingsområder for i perioden 2023-2028.

Kommentert [ML2]: Revisor hjelper oss med dette punktet

Fortsette og utvikle alle våre eksisterende tiltak slik at ennå flere kommer ut i arbeidet eller utdanning	
Fagopplæring og kvalifisering for den gruppen som trenger tilrettelagte utdanningsløp	
Etablere og styrke tilbudene til unge med økt fokus på å forebygge utenforskap – Avigo Ung	
Videreutvikle VTA for å tilpasse oss endringene i brukerbehovene med fokus på bedre ivaretagelse og mål om kvalifisering og rekruttering til arbeidslivet	
Bistå elerkommunene og fylkeskommunen til å redusere utenforskap gjennom kommunetilpassede tiltak	
Effektiv drift og kultur	

5

Som en konsekvens av disse prioriteringene har vi igangsatt flere viktige prosjekter og tiltak som skal bidra til at vi får flere mennesker ut i jobb eller utdanning.

- **Fornyng av VTA** - sikre at tilbudet er tilpasset brukerbehov og at vi har relevante arbeidsarenaer som samsvarer med behov i næringslivet. Legge til rette for at flest mulig kandidater får en mulighet og samtidig få flere kandidater over til ordinært arbeidsliv gjennom f.eks. VTO.
- **Utdanningsløp i AFT** - Bidra til at flere deltakere i AFT komme ut i ulike utdanningsløp.
- **Avigo Ung** - Redusere utenforskap blant unge og sikre at flere unge kommer ut i jobb eller utdanning. Et av områdene er blant annet knyttet til etableringen av en modell for alternative opplæringsarenaer
- **Fagopplæring og kvalifisering for flere av våre deltagere** - Sikre at flere deltagere i eksisterende tiltak kan gjennomføre utdanningsløp. Ut over dette vil vi også tilby muligheter for opplæring i grunnleggende ferdigheter, fagopplæring og kvalifisering til andre grupper som trenger støtte til gjennomføring.

Andre viktige satsninger i 2024:

- Forsterket satsing på renhold i Avigo Kommunale Tjenester AS, med mål om at dette skal bli en arena som gir mulighet for kvalifisering til fagbrev.
- Videreutvikle Avigo Tre mot både privat- og bedriftsmarkedet, med leveranser innen både skreddersøm og masseproduksjon.
- Opprettholde Avigo barnehage som en foretrukket barnehage i Lillesand og en arena for utprøving og kvalifisering. Barnehagen vil tilby deltagere i ulike tiltak tilbud om veiledning i å gjennomføre «Barnehagefaglig grunnkompetanse» som gir etter fullført digitalt kurs, kompetansebevis fra UDIR.
- Videreutvikle Avigo Kompetanse ved å vinne anbudet og kunne videreføre tiltaket SMS, øke omfang av kurs og opplæringsaktiviteter, samt bistå våre kommuner og NAV med flykninger fra Ukraina.

Avigo har et profesjonelt samarbeid med NAV lokalt og på fylkesnivå, hvor vi opplever å bli sett og hørt. NAV har ved flere anledninger vist stor grad av fleksibilitet og kreativitet, for å finne gode løsninger for våre deltagere og for Avigo som leverandør av tjenester. Vi vil fortsette det gode samarbeidet.

10. RESULTATDISPONERING

Årets overskudd i de respektive selskapene:

Selskap	Årets resultat	Styrets forslag til disponering / dekning
Avigo Holding AS	1 008 907	Overført til annen egenkapital
Avigo Arbeid og Inkludering AS	2 538 936	Overført til annen egenkapital
Avigo Utvikling AS	-264 074	Overført fra annen egenkapital
Avigo Kommunale Tjenester AS	-394 123	Overført til udekket tap
Avigo Tre AS	-1 314 737	Overført til udekket tap

Et sunt økonomisk resultat er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen og de menneskene som jobber her. Det er også avgjørende for å utvikle en profesjonell produksjon og gjennom dette gi arbeidstakerne i VTA kompetanse, mestringsfølelse og trivsel.

Vi begynte i 2018 en gradvis fornying av maskiner og verktøy med mål om en stadig mer moderne maskinpark, og en arbeidsdag for våre arbeidstakere som er så likt et ordinært arbeidsliv som mulig. Det vil fremover bli en gradvis utskiftning av fossile biler til fordel for el-biler, samt på andre investeringer i utstyr som vil gi flere oppgaver for VTA-ansatte.

11. STYRET

Styrets medlemmer og funksjoner ved årets slutt:

Linda Hye	Leder	Aksjonærvalgt
Maiken Messel	Nestleder	Aksjonærvalgt, fratrådt
Geir Svenningsen	Medlem	Aksjonærvalgt
Trond Are Gjone	Medlem	Aksjonærvalgt
Erling E. Hægeland	Medlem	Aksjonærvalgt
Ingebjørg Schenk	Medlem	Ansattes representant
Halvor Nes	Medlem	Ansattes representant
David Fredriksen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Oddbjørn Kylland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Arild Windsland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Fredrik Jensen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Tommy Christiansen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Anja M. Roaas	Varamedlem	Ansattes representant
Kjetil Thomassen	Varamedlem	Ansattes representant

Styret har hatt 5 styremøter i 2023.

Revisor har deltatt på ett styremøte, 28. mars 2023.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om alle forhold angående stillingen ved årsskiftet.

Lillesand 14.mars 2024

Linda Hye
(Styrets leder)

Maiken Messel
(Nestleder)

Geir Svenningsen

Erling E. Hægeland

Trond Are Gjone

Ingebjørg Schenk

Halvor Nes

Tone Vareberg
(Daglig leder)