

Signering av Styrets årsberetning 2024.docx

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Lene Dolly Bjerkan Langemyr	13.05.2025	med Norsk BankID
Tone Thorvaldsen Vareberg	28.04.2025	med Norsk BankID
David Fredriksen	08.05.2025	med Engangskode på SMS
Halvor Nes	25.04.2025	med Engangskode på SMS
Ingebjørg Schenk	25.04.2025	med Engangskode på SMS
Geir Svenningsen	25.04.2025	med Engangskode på SMS
Gyro Heia	12.05.2025	med Engangskode på SMS
Hanne Gulbrandsen	25.04.2025	med Engangskode på SMS



Signert elektronisk med styreplan.no. Se vedlegg i denne PDF-filen for mer dokumentasjon.

STYRETS ÅRSBERETNING 2024



Styrets årsberetning 2024

1. GENERELT

Avigo er et arbeids- og inkluderingskonsern med et primært formål om avklaring, utprøving og kvalifisering av mennesker som står utenfor arbeidslivet. Gjennom et tett samarbeid med NAV, våre eierkommuner og fylkeskommunen, jobber vi målrettet for å gi mennesker muligheten til å kvalifisere seg, få arbeidspraksis og komme ut i jobb eller utdanning.

I 2024 fikk over 700 personer et tilbud gjennom Avigo, noe som tilsvarer en økning på 29 % sammenlignet med 2023. Denne veksten viser både et økt behov for våre tjenester og resultatene av vårt målrettede arbeid med å utvikle og forbedre våre tilbud.

I tillegg til opplæring og arbeidspraksis, har vi hatt et sterkt fokus på grunnleggende ferdigheter, sosial mestring og psykisk helse. Behovet for slike tiltak er fortsatt stort, særlig i Agder, hvor vårt fylke og våre eierkommuner ligger på landstoppen i antall personer som står utenfor arbeidslivet. Unge uføre og unge som verken er i jobb eller utdanning representerer en særlig utfordring, og vi har derfor prioritert målrettede tiltak for denne gruppen.

Vårt viktigste samfunnsbidrag er å redusere levekårsutfordringene i våre eierkommuner ved å hjelpe flere ut i arbeid eller utdanning. I 2024 har vi hatt spesielt fokus på følgende områder:

- Videreutvikling av eksisterende tiltak for å sikre at enda flere kommer ut i jobb eller utdanning.
- Økt satsing på fagopplæring og kvalifisering for de som trenger tilrettelagte utdanningsløp.
- Styrking av tilbudene til unge for å forebygge utenforskap – Avigo Ung.
- Videreutvikling av VTA (varig tilrettelagt arbeid) for å tilpasse oss endrede brukerbehov, med fokus på bedre ivaretagelse, kvalifisering og overgang til ordinært arbeidsliv.
- Samarbeid med eierkommunene og fylkeskommunen om målrettede tiltak for å redusere utenforskap.
- Forebygging av utenforskap gjennom kompetansebygging og mestring hos unge voksne.
- Lederutvikling for ledere og teamledere, med 7 samlinger

I løpet av 2024 har Avigo investert betydelige ressurser i modernisering av våre avdelinger og selskaper for å styrke våre tiltak og møte endrede rammebetingelser fra NAV, samt nye behov blant våre deltakere og i arbeidsmarkedet. Parallelt har vi også etablert nye tiltak for å forebygge at mennesker faller utenfor arbeidslivet. Som en del av denne strategien har vi styrket organisasjonen, slik at vi er godt rustet for fremtidige utfordringer og muligheter.

Avigo driver sitt arbeids- og inkluderingsarbeid gjennom et bredt spekter av produksjons- og serviceavdelinger, og vi har et solid nettverk i næringslivet som gir muligheter for arbeidspraksis i ordinære bedrifter med tett oppfølging fra våre veiledere. Vår tverrfaglige kompetanse sikrer at deltakerne får den beste mulige støtten på veien mot arbeidslivet.

Vi har også videreutviklet vårt samarbeid med eierkommunene og gjennomført en rekke tiltak gjennom utvidet kommunal egenregi, der hovedmålet er å engasjere personer som står utenfor arbeidslivet. I 2024 har Avigo hatt en betydelig økning i antall flyktninger som har deltatt på ulike jobbsøkerkurs og kvalifiseringstiltak, tiltak som er vesentlige for å forebygge utenforskap og legge til rette for en raskere overgang til arbeidslivet."

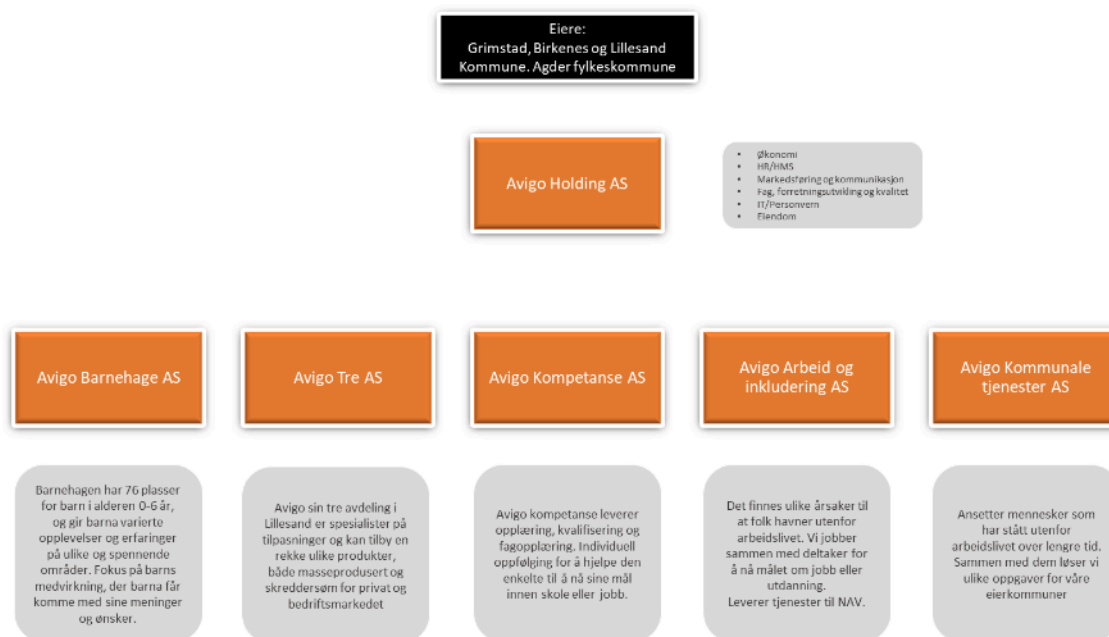
Vårt rekrutteringsområde er i hovedsak de tre eierkommunene Lillesand, Birkenes og Grimstad, men vi bistår også deltakere i andre deler av Agder.

Gjennom vårt arbeid i 2024 har vi styrket vår posisjon som en viktig aktør innen arbeidsinkludering og kvalifisering. Vi ser frem til å bygge videre på dette arbeidet i 2025, med mål om å hjelpe enda flere mennesker ut i jobb eller utdanning.

2. ORGANISASJON

Organisasjon

Avigo er eid av Lillesand, Birkenes, og Grimstad kommune samt Agder Fylkeskommune og ble omdannet til konsern i 2021. I etterkant av dette har det vært gjennomført en rekke pålagte strukturelle endring blant annet gjennom etablering av Arbeid og Inkludering AS hvor vi måtte vi skille ut treavdelingen. Dette medførte etablering av Avigo Tre AS. Videre påla myndighetene oss å skille ut Avigo Barnehage som et eget selskap.



3. FAGOMRÅDER OG KVALIFISERINGSARENAER

Vi har gjennom 2023 og 2024 gjennomført en større endring i organisering av våre arenaer og aktiviteter. Dette for å kunne tilby kvalifisering, samt bli mer attraktive og bærekraftig. Avigo har i dag en rekke produksjons- og serviceavdelinger hvor vi tilbyr jobb, arbeidspraksis, opplæring og kvalifisering. Vi har et stort fokus på kvalifisering og tilbyr muligheter for opplæring, fagbrev og kompetansebevis i flere av avdelingene. Vi har også et bredt samarbeid med lokalt næringsliv og kan tilby praksistilbud til hver enkelt arbeidssøker.



4. TILBUD OG RESULTATER

I 2024 fikk 729 personer et tilbud gjennom Avigo, dette er en økning med 29 % fra 2023.

Avigo sitt hovedoppdrag er å bidra til at flest mulig blir inkludert i arbeidslivet.

Vår erfaring er at samarbeid er en av suksessfaktorene for å lykkes med arbeidsinkludering. Avigo har derfor et utstrakt samarbeid både med NAV, deltakere, arbeidsgivere, skoler, behandlere med flere, og har også gjennom 2024 hatt stort fokus på å styrke samarbeide med våre eierkommuner og fylkeskommunen.

Avigo Arbeid og Inkludering AS

Det finnes ulike årsaker til at folk havner utenfor arbeidslivet. Vi jobber sammen med deltaker for å nå målet om jobb eller utdanning.

Leverer følgende tjenester til NAV

- **Arbeidsforbedrende trening (AFT)** - Avigo leverer AFT (Arbeidsforberedende trening) til NAV, og har hatt 62 plasser gjennom 2024. I løpet av 2024 er det 68 personer som har avsluttet AFT tiltaket. Vi er stolt av resultatene for 2024, som viser at 60 % av deltakerne som sluttet i AFT-tiltaket gikk til jobb eller utdanning. Dette vesentlig høyere enn NAVs krav på 50 %. Vi har hatt et spesielt fokus på utdanning og kvalifisering gjennom 2024, og ser at dette har gitt resultater med en høyere andel som har gjennomført fagbrev eller som har startet på en utdanning.
- **Campus Avigo** (*tidligere Grunnleggende ferdigheter i lese, skrive og regne*) - Dette tiltaket har gjennom 2024 gått gjennom store endringer. Tiltaket endret navn til Campus Avigo, og leverer nå opplæringspakker innen Studieforbereende, Digital kompetanse, Yrkesrettet norsk, Tall og regning og Leseferdigheter. Det er 15 personer som har gjennomført tiltaket i 2024. Det har ikke vært ventelister i tiltaket før sen høst 2024, da endringene i tiltaket begynte å bli kjent. I desember 2024 var det ca. 7-8 på venteliste, og vi ser denne øke ut i 2025.
- **Varig tilrettelagt arbeid (VTA)** - Vi har 87 personer (78 årsverk) som til enhver tid deltar i VTA (Varig tilrettelagt arbeid). 18 personer ble avsluttet i 2024, hvor 8 av disse gikk over til ansettelser gjennom VTA -O (varig tilrettelagt arbeid i ordinær bedrift), 1 person til ordinært arbeid og 1 til arbeid i kombinasjon med gradert uføretrygd.
- **Ung Arena** (*tidligere Avigo Tjenesten*) - I 2024 har Ung Arena hatt 28 ungdommer innom. 76 % av de som avsluttet gikk videre til lønnet jobb, skole eller hadde etablert en praksis. Alle som ble skrevet ut i jobb er gått over i fast lønnet arbeid uten lønnstilskudd. Tjenesten startet i 2023 med Gaming og Gaming teknologi som et ledd i jobbveiledning, og dette er blitt videreutviklet som tilbud i 2024. Vi fikk i 2024 beskjed fra Lillesand kommune om oppsigelse av tilbudet, og tilbudet videreføres derfor bare til Birkenes kommune fra 1. mars 2025.

Avigo Kompetanse AS

Selskapet leverer opplæring, kvalifisering og fagopplæring. Individuell oppfølging for å hjelpe den enkelte til å nå sine mål innen skole eller jobb

- **Studier med støtte (SMS)** - Avigo har levert oppfølgingstiltaket SMS (Studier med støtte) ved UiA siden 2009. Siden 2016 har tiltaket vært anbudsbasert. Avigo vant i 2024 anbudskonkurransen og har avtale om 5 nye år. I den nye avtalen er rammen på opptil 90 studenter. I 2024 har vi fulgt opp i snitt 75 deltakere i tiltaket. 76 % av studentene som ble avsluttet i 2024, har oppnådd studieplan i henhold til individuell plan eller har ikke lengre behov for tiltaket, noe som er et svært gode resultater.
- **OK kompetanse** - Avigo er medeiere i opplæringskontoret OK kompetanse. Gjennom 2024 har vi fulgt opp 9 lærekandidater gjennom dette tilbudet, mot 3 i 2023. Vi startet også i 2024 opp med en pilot hvor vi skal bistå VG3 elever i vgs. med å etablere en læringsplass. 4 elever ble startet opp mot slutten av 2024.

- **Kurs og veiledningstilbud**
 - Vi har levert jobbsøkerkurs for ukrainske flyktninger. Dette er oppdrag for Lillesand og Grimstad kommune, og i løpet av 2024 har ca 250 personer fått et kurstilbud.
 - Vi har etablert, og blitt godkjent som leverandør innen Ekspertbistand, som er et oppfølgingstiltak for langtidssykemeldte. 3 personer fikk et tilbud om dette høsten 2024.
 - Det er gitt tilbud i individuell karriereveiledning på bestilling fra Nav. Ca 50 timer ble levert i 2024.
 - Vi startet høsten 2024 opp leveranse i Kompetanse + via HKDir, som er et kurstilbud innen opplæring i grunnleggende ferdigheter (lese, skrive, regne og digitale ferdigheter) for ansatte i jobb. Vi leverer 2 kurs innen renhold, ett i Lillesand kommune og ett i Grimstad kommune – totalt 21 kursdeltakere. Kurset skal levers ut høsten 2025. Leveransen vil bli levert i et samarbeid med Varodd Utvikling.
- **Allehaande** – ble lagt ned ved nyttår 2024

Avigo Barnehage AS

Barnehagen er godkjent for 76 plasser for barn i alderen 0-6 år, og gir barna varierte opplevelser og erfaringer på ulike og spennende områder. Barnehagen har jobbet mye med foreldreaktiv tilvenning ved oppstart av nye barn der gode relasjoner er sentralt for å få trygge barn og foreldre.

- Et stort fokus på markedsføring av alt barnehagen jobber med, har ført til at barnehagen ved utgangen av 2024 har en dekning på 67 av de totalt 76 plassene, før sommeren hadde vi fylt opp alle 76 plassene.
- Barnehagens satsningsområde gjennom hele 2024 har vært: Inkluderende språkpraksis, Identitet og mangfold.
- Barnehagen er også en viktig inkluderingsarena og fikk sin andre VTO ansatt i desember. I 2024 har 13 personer fått et tilbud i Avigo barnehage. Vi har hatt 2 VTA og fra desember 2 VTO, 5 elever i praksis fra VGS, 2 personer i språkpraksis og 4 personer som har vært i praksis gjennom AFT.
- 1 deltaker har gjennomført «Barnehagefaglig grunnkompetanse» med kompetansebevis fra UDIR.

Avigo Tre AS

Avigo Tre AS i Lillesand er spesialister på tilpasninger og kan tilby en rekke ulike produkter, både masseprodusert og skreddersøm for privat- og bedriftsmarkedet. Bedriften er også en svært viktig arbeids- og inkluderingsarena.

- I 2024 har 35 personer fått et tilbud i Avigo Tre dette en økning fra 2023
- 3 VTO, 2 VLT, 6 lærlinger, 1 elev i praksis fra VGS og 9 personer som har vært i praksis gjennom AFT tiltaket. I tillegg har vi som følge av oppdragsavtale med Avigo Arbeid og Inkludering AS flere VTA som daglig jobber i Avigo Tre AS

Avigo Kommunale Tjenester AS

Leverer ulike tjenester og oppgaver til eierkommunene gjennom prinsippet utvidet kommunale egenregi. Selskapet ansetter mennesker som har stått utenfor arbeidslivet over lengre tid, til å løse sine oppdrag. Enkelte tjenester leveres også via oppdragsavtale med Avigo Arbeid og Inkludering AS.

- **Renhold** – vi leverer renholdstjenester til Birkenes og Grimstad kommuner, Lillesand og Birkenes interkommunale renovasjonsselskap (LiBiR), samt til Avigo Holding AS og Avigo Arbeid og inkludering AS. Vi har ansatt 5 personer, samtlige fra utenforskap til å levere oppgavene innen renhold.
- **Alternativ opplæringsarena** - Avigo driver kantinen på Lillesand ungdomsskole. Her tilbys elever som trenger et alternativ til ordinær undervisning, praktiske oppgaver innen matlaging og servering. Det er knyttet 9 – 10 elever til kantinen. Løsningen har dokumentert gode resultater for elevene som deltar. Vi leverer også alternativ opplæring for 7.-10 trinn i Avigo sine interne avdelinger. Per desember 2024 leveres 9 elevdager pr uke. Erfaringene med denne løsningen er veldig gode og har dokumenterte

resultater for enkeltelevne. Avigo sitt arbeid med alternative opplæringsarenaer har fått nasjonal oppmerksomhet.

- **Transport og budtjeneste** – det er etablert løsninger for transport av VTA ansatte i Avigo på oppdrag fra kommunene samt budtjeneste for Lillesand og Birkenes kommuner.
- **Øvrige oppdrag** – Vi har avtaler om bilvask og makulering med eierkommunene.

5. ARBEIDSMILJØ

Avigo-konsernet er en IA-bedrift, som representerer et samarbeid mellom myndighetene og aktørene i arbeidslivet. Vi har avtale med bedriftshelsetjenesten Medco-din HMS, og i samarbeid med dem utarbeider vi årlig en handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet.

Konsernet er medlem av bransjeforeningen Arbeid og Inkludering i NHO Service og Handel, samt Grønt Punkt Norge AS. Avigo har egne utvalg for Arbeidsmiljø (AMU), AKA og industrivern.

AMU-utvalget består av to medlemmer valgt av de ansatte og to medlemmer utnevnt av konsernet, hvorav én representerer VTA-ansatte. Bedriftshelsetjenesten er fast medlem i AMU. AKA-utvalget består av to ansatte fra ledelsen med tilbud om bistand fra bedriftshelsetjenesten ved behov.

Medarbeidertilfredshet

Winningtemp er en plattform som måler ansattes trivsel og engasjement gjennom spørreundersøkelser. Den gir innsyn i arbeidsmiljøet med en vurdering fra 0-10. Hensikten er å identifisere styrker og forbedringsområder, samt å gi ledere verktøy for å skape et bedre arbeidsmiljø og øke produktiviteten. Plattformen muliggjør også kontinuerlig overvåking av trivselen.

Gjennomsnitt i alle Avigo sine organisasjoner	
2024	7,6
2023	7,58

En økning fra 7,58 til 7,6 indikerer en stabil oppfatning av arbeidsmiljøet, med en liten, positiv forbedring. Dette kan tyde på at tiltakene som er satt inn for at ansatte skal trives, har god effekt.

Sykefravær Avigo

Det er stor variasjon på sykefravær mellom selskapene. Langtidssykefravær i organisasjoner med få ansatte, gir noe høyt sykefravær enkelte steder, og over 4 % som er Avigo sitt mål.

Vi er kjent med at det kan være noe underrapportering i enkelte av selskapene.

Organisasjon	SUM % 2024	Kvinner %	Menn %	Sum % 2023
Avigo Holding	6,10	8,75	0,00	2,65
Avigo Tre	6,44	0,42	7,74	4,82
Avigo Barnehage	4,32	2,99	12,58	3,78
Avigo Kompetanse	3,05	3,16	0,00	7,81
Avigo Arbeid og inkludering	3,02	3,44	2,65	3,61
Avigo Kommunale Tjenester	0,27	0,51	0,00	0,00

Det jobbes jevnlig med forebyggingstiltak og tilrettelegging.

Internkontroll

Konsernet har et innarbeidet internkontrollsystem og samarbeider tett med Medco-din HMS.

Konsernets internkontroll forholder seg til følgende tilsynsmyndigheter og miljøorganisasjoner:

- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Produkt- og elektrisitetstilsynet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Mattilsynet
- Lov om vern mot forurensninger og om avfall
- Miljørettet helsevern i barnehager og skoler

Skader

Det har vært 3 personskader ved Avigo i 2024

Dato	Hvor	Type skade	Tiltak
16.01.2024	Avigo Grimstad	Fallulykke ved levering av varer	Innføring av brodder
10.04.2024	Kantine Lillesand	Fallulykke grunnet hindringer	Traller tas ikke inn i kantina
27.06.2024	Avigo Tre	Ansatt fikk plate i hode	Fokus på stabling i hyllene

Likestilling

Avigo er sertifisert i Likestilt arbeidsliv, dette innebærer et fokus på forankring av likestillings- og mangfolds arbeidet i virksomheten. Fokusområder er inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, heltidskultur, tilrettelegging, livsfase og likelønn.

Tall, kjønn og hel/deltidsstillinger

Avigo hadde ved utgangen av 2024, 112 ordinært ansatte. 78 kvinner og 23 menn.

Inkludert i tallene er 9 ansatt som ekstrahjelp til butikk og barnehage, med en stillingsprosent på 10-20 %, 1 mann og 8 kvinner. Inkludert i tallene er 11 ansatt i VTO eller VLT, 1 kvinne, 10 menn.

Det er 18 stk i deltidsstillinger (i tillegg til ekstrahjelpene), av disse er 8 stk i VTO eller VLT, en ansatt som er 20 % permisjon, og de resterende ønsker ikke høyere stilling, eller har ikke mulighet pga helsemessige årsaker.

Vi etterstreber så langt det er mulig, å alltid sjekke med de som jobber i deltidsstillinger, om de ønsker høyere stilling, før vi gjør utlysninger.

Ledergruppe

Konsernets ledergruppe har i 2024 bestått av ni personer, hvorav 3 representerer administrative funksjoner, som HR, økonomi og marked og kommunikasjon. Foruten daglig leder inngår ledere for ulike områder i konsernet i Avigo sin ledergruppe.

Åtte av disse er kvinner. Avigo jobber kontinuerlig for å sikre en lik fordeling av kvinner og menn. Ledergruppen har normalt møter hver 14.dag.

Bedriftens styre består av syv medlemmer hvorav fire er menn. Ansatte har to representanter, én av hvert kjønn.

6. YTRE MILJØ

Konsernets virksomhet påvirker i liten grad ytre miljø. Avigo sin transportvirksomhet består av enkelte biler med fossilt drivstoff. Disse har normalt utslipp. Det er et fokus på å gå over til elbiler der det er mulig ved utskiftninger i bilparken. Alle avfallsstrømmer leveres til godkjente mottak. Avløp fra ulike deler av virksomheten er knyttet til kommunale nett og ivaretar krav til løsninger for fettutskiller, oljeutskiller mm. Ved Avigo Lillesand er det flisfyringsanlegg. Avfall fra treproduksjon brennes og benyttes som oppvarming til eget bygg i vannbårent varmesystem.

Det gjøres årlige målinger av røykgasser av ekstern part for å dokumentere at disse er i henhold til tillatelser og regler. Trematerialene som brennes er dokumentert. All aske leveres til godkjent mottak. Flisavsugsanlegget med vifter og sykron er støyisolert slik at det gir et tilfredsstillende lydnivå til omgivelsene.

7. BÆREKRAFT

Avigo jobber for å være en foregangsbedrift for arbeidsinkludering og bærekraftig utvikling, og ser det som naturlig å se til FNs bærekraftsmål i dette arbeidet. FNs bærekraftsmål gir et universelt, globalt rammeverk som Avigo kan knytte målene og bidragene opp mot – og strekke seg etter.

Følgende bærekrafts mål ligger til grunne for vårt arbeid:



4. God utdanning

«Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.» Det legges til rette for kompetanseheving, videreutdanning, fagopplæring og fagbevis i Avigo.



8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst

«Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.» Avigo skal bidra til å gi dem som står utenfor arbeidslivet en mulighet til å bli inkludert. Avigo skaper verdifulle arbeidsplasser gjennom varig tilrettelagt arbeid, OK Kompetanse og gjennom arbeidsforberedende trening.



12. Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre

Avigo skal redusere avfallsmengden gjennom redusering av restavfall, ombruk og redesign. Dette gjøres bevisst i produksjonen og gjøres via Bruktbutikken Avigo i Grimstad. «Fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser, i samsvar med de enkelte landenes politikk og prioriteringer». Avigo tilbyr tjenester gjennom kommunal egenregi. Her legges det føringer for kommunene i tjenestene.



17. Samarbeid for å nå målene

Avigo skal fortsette samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere

Avigo har innarbeidet bærekrafts målene i bedriftens strategi og tiltaksplaner.

Strategiske målsettinger for 2023–2028

Avigo skal hjelpe flere unge og voksne med å fullføre utdanningsløpet og oppnå relevant kompetanse	
Avigo skal bidra til økt sysselsetting og redusert utenforskap i regionen	
Avigo skal fremme inkludering i arbeidslivet og bidra til å redusere levekårsforskjeller	
Avigo skal ha et ansvarlig forbruks- og produksjonsmønster, og fremme bærekraftige løsninger i alle våre tiltak	
Avigo skal fortsette sitt samarbeid med offentlig og privat sektor, og aktivt søke nye samarbeidspartnere	

A 20

ENØK

Avigo har de siste årene hatt stort fokus på tiltak for energiøkonomisering på alle lokasjoner. De største tiltakene er gjennomført på anlegget på Svåbekk i Lillesand. Det er innvilget støtte fra ENOV på 4,1MNOK. Det er innvilget støtte til 4 ulike tiltak; bytte av alle lyskilder til led, solceller, væske til vann varmepumpe og energistyringssystem. Tiltakene har en total investeringsramme på 9,8 MNOK. Alle tiltak er gjennomført innenfor fristen 31.12.24. Energistyringssystem er ikke etablert, men lagt tilrette for. Det må gjøres om på andre tekniske anlegg, bla a ventilasjon før energistyringsanlegg kan etableres. Det siste ENØK tiltaket som kom på plass er et varmepumpeanlegg med 121 kW væske til vann varmepumpe. Solcelleanlegget som ble ferdigstilt i 2023 har en kapasitet på 320 kWp og leverte i 2024 ca 260 000 kWh.

Aktsomhetsvurdering

Avigo gjennomførte i 2023 en aktsomhetsvurdering i tilknytning til åpenhetsloven, og en ny revisjon av denne i 2024. Den er tilgjengeliggjort på www.avigo.no

8. ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapene for konsernets selskaper er satt opp under forutsetning av fortsatt drift.

Årets resultat for Avigo sine selskaper ble som følger

Selskap	Årets resultat	Egenkapitalandel
Avigo Holding AS	-278 883	28,3 %
Avigo Arbeid og Inkludering AS	-426 246	85,3 %
Avigo Barnehage AS	876 004	59,0 %
Avigo Kompetanse AS	-523 237	2,6 %
Avigo Kommunale Tjenester AS	-803 255	1,1 %
Avigo Tre AS	-3 636 703	1,7 %

Kommentar til resultatene

Avigo har i 2024 investert betydelige ressurser i etablering og forsterkning av tiltak for å få enda flere personer i jobb eller utdanning, forebygging av at mennesker havner utenfor arbeidslivet, samt økt satsning på fagopplæring og kvalifisering og ungt utenforskap.

For å møte endrede rammebetingelser fra NAV, samt endrede behov hos deltagere og markedet generelt er avdelinger modernisert og organisasjonen oppbemannet slik at man er rigget for videre vekst og utvikling. Avigo konsernet leverer på grunn av dette underskudd, men det forventes at disse investeringene vil gi god avkastning i årene fremover.

Det er verdt å merke seg at alle disse investeringen medførte en økning på 39 % i forhold til antall personer som har fått et tilbud gjennom Avigo, i overkant av 700 i 2024 mot i overkant av 500 i 2023.

Årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har ikke inntruffet noen forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av selskapet.

Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på NOK 3 132 015, mens driftsresultatet for konsernet utgjorde NOK – 3 362 985. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger og økt langsiktig gjeld. De samlede investeringene i konsernet i 2024 var NOK 2 071 970.

Konsernets likviditetsbeholdning var NOK 28 630 415 per 31.12.2024, men NOK 20 926 143 av disse tilhører Avigo Arbeid og Inkludering AS og bruken av denne er begrenset. Styret opplever at likviditeten er noe anstrengt. Dette følges løpende opp, og nødvendige tiltak har blitt satt inn.

Konsernets finansielle stilling er ok, og pr. 31.12.2024 kan konsernet nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 71 427 785, sammenlignet med NOK 71 888 522 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2024 var 65 %, sammenlignet med 70 % pr. 31.12.2023.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Konsernet er lite eksponert for endringer i valutakurser, da lite kjøp og ingen salg i utenlandsk valuta. Konsernet er noe eksponert for endringer i rentenivået, da konsernet har langsiktig gjeld pr. 31.12.2024.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Konsernet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Konsernets likviditet er noe anstrengt og nødvendige tiltak ble satt inn i 2024. Dette har ført til en bedring i likviditeten.

Styreansvarsforsikring

Selskapene i konsernet har tegnet forsikring på vegne av styremedlemmene med tanke på deres styreansvar.

9. UTSIKTER

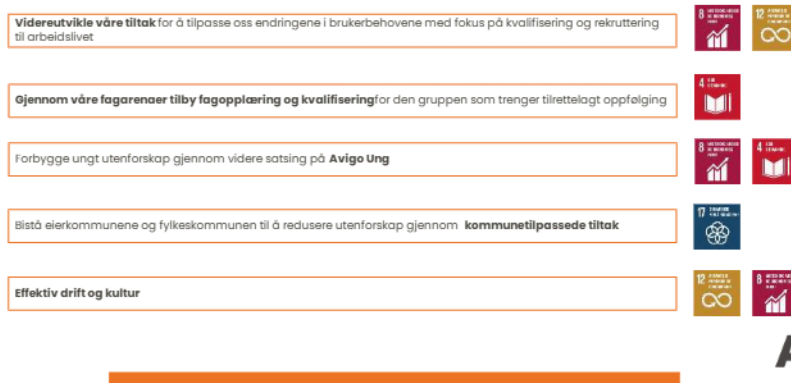
Fleire undersøkelser viser at Agder står overfor betydelige levekårsutfordringer, noe som stiller høye krav til arbeidsinkluderingskompetanse og målrettede resultater. Avigo har over tid levert sterke resultater innen arbeidsinkludering og har et kontinuerlig fokus på fag- og kompetanseutvikling. Dette sikrer både

videreutvikling av eksisterende tiltak og utvikling av nye løsninger, slik at eierne kan dra nytte av Avigos spisskompetanse i sitt samfunnsoppdrag.

Spesielt vil vi løfte frem andelen unge utenfor arbeidslivet som forblir bekymringsverdig høy, samtidig som behovet for fagkompetanse øker i flere bransjer.

Med Avigos strategiske plattform og disse utfordringene som utgangspunkt har vi definert følgende tiltaksområder for de neste tre årene.

Tiltaksområder for å få flere ut i jobb 2025 – 2028



Avigos formål er tydelig: «*Sammen får vi folk i jobb*». Alle våre tiltak og arenaer er utviklet med dette som hovedmål, og vi jobber kontinuerlig for å styrke og videreutvikle tilbudene våre. Gjennom målrettede investeringer har vi modernisert og tilpasset våre lærings- og arbeidsarenaer for å tilby relevant kompetanseutvikling og fagopplæring. Selv om dette har vært økonomisk krevende, ser vi nå tydelige resultater. Vi forventer at denne utviklingen vil forsterkes i årene som kommer, og vi har stor tro på at tiltakene våre også vil bli økonomisk bærekraftige.

De siste årene har Avigo hatt en positiv utvikling i å få flere mennesker ut i jobb og utdanning. Vår ambisjon for de kommende årene er å videreføre denne veksten og samtidig utvikle å styrke våre tiltak slik at vi kan hjelpe enda flere mennesker ut i jobb og utdanning

Et tett og godt samarbeid med næringslivet er avgjørende for Avigos arbeid. Bedriftene i vårt nedslagsfelt er viktige samarbeidspartnere som bidrar til å skape reelle muligheter for deltakerne i våre tiltak. Å videreutvikle og styrke dette samarbeidet vil derfor være et sentralt fokusområde for Avigo fremover.

Avigo har et profesjonelt samarbeid med NAV lokalt og på fylkesnivå, hvor vi opplever å bli sett og hørt. NAV har ved flere anledninger vist stor grad av fleksibilitet og kreativitet, for å finne gode løsninger for våre deltakere og for Avigo som leverandør av tjenester. Vi vil fortsette det gode samarbeidet.

10. RESULTATDISPONERING

Årets resultat i de respektive selskapene:

Selskap	Årets resultat	Styrets forslag til disponering / dekning
Avigo Holding AS	-278 883	Overført fra annen innskutt egenkapital
Avigo Arbeid og Inkludering AS	-424 246	Overført fra annen egenkapital
Avigo Barnehage AS	876 004	Avsatt til annen egenkapital

Avigo Kompetanse AS	-523 237	Overført fra annen innskutt egenkapital
Avigo Kommunale Tjenester AS	-803 255	Overført fra annen innskutt egenkapital
Avigo Tre AS	-3 636 703	Overført fra annen innskutt egenkapital

Et sunt økonomisk resultat er avgjørende for å kunne utvikle organisasjonen og de menneskene som jobber her. Det er også avgjørende for å utvikle en profesjonell produksjon og gjennom dette gi arbeidstakerne i VTA kompetanse, mestringsfølelse og trivsel.

Vi begynte i 2018 en gradvis fornying av maskiner og verktøy med mål om en stadig mer moderne maskinpark, og en arbeidsdag for våre arbeidstakere som er så likt et ordinært arbeidsliv som mulig. Det vil fremover bli en gradvis utskiftning av fossile biler til fordel for el-biler, samt på andre investeringer i utstyr som vil gi flere oppgaver for VTA-ansatte.

11. STYRET

Styrets medlemmer og funksjoner ved årets slutt:

David Fredriksen	Leder	Aksjonærvalgt
Gyro Heia	Nestleder	Aksjonærvalgt
Geir Svenningsen	Medlem	Aksjonærvalgt
Hanne Gulbrandsen	Medlem	Aksjonærvalgt
Lene D. B. Langemyr	Medlem	Aksjonærvalgt
Ingebjørg Schenk	Medlem	Ansattes representant
Halvor Nes	Medlem	Ansattes representant
Håvard Røisland	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Steffen A. J. Torjussen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Kristin Gustavsen	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Silje B. Drangsholt	Varamedlem	Aksjonærvalgt
Anja M. Roaas	Varamedlem	Ansattes representant
Kjetil Thomassen	Varamedlem	Ansattes representant

Styret har hatt 11 styremøter i 2024.

Revisor har deltatt på ett styremøte, 14. mars 2024.

Etter styrets oppfatning gir det framlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter fyllestgjørende informasjon om alle forhold angående stillingen ved årsskiftet.

Lillesand 23. april 2025

David Fredriksen (Styrets leder)	Gyro Heia (Nestleder)	Geir Svenningsen
Lene D. B. Langemyr	Hanne Gulbrandsen	Ingebjørg Schenk
Halvor Nes		Tone Vareberg (Daglig leder)